

宁波银行温州分行 2019 校园招聘简章

宁波银行成立于 1997 年 4 月 10 日，2007 年 7 月 19 日成为国内首家在深圳证券交易所挂牌上市的城市商业银行。英国《银行家》杂志发布“2019 年全球银行品牌 500 强排行榜”，宁波银行居全球银行第 113 位。

宁波银行温州分行成立于 2010 年 7 月 5 日，业务稳健发展，机构覆盖温州主要经济发达区域，目前除分行本级外，设立鹿城、瑞安、瓯海、龙港、乐清、龙湾、瓯北、平阳、经开九家支行，全辖员工超 650 人。截至 2018 年 12 月末，资产总额 425.12 亿元，存贷规模 251 亿元，不良贷款率 0.81%。目前，温州分行分支两级架构已经搭建完成，精细化管理水平和金融服务能力不断提升。

一、 岗位职责

（一）分行培训生

指我行通过校园招聘方式选拔的优秀毕业生，经过我行系统培训后在分支行各业务条线从事营销管理工作，旨在通过我行产品为客户提供全方位、高品质的金融服务。

（二）总行个人营销类业务经理（定向福建）

根据个人银行业务发展需要和部门工作安排，负责积极推广我行个人资产类、财富类产品和电子银行等业务；负责组织客户营销活动、沙龙活动、业务宣讲等；负责个人银行业务咨询和客户接待。

（三）零售公司营销类业务经理

负责零售公司客户的全面营销，授信业务受理及贷后管理，客户关系维护，金色池塘品牌推广等工作。主动收集市场信息，实现我行零售公司资产、负债、中间类产品的销售提升，努力建设零售公司基础客户群。

（四）个人银行营销类业务经理

根据个人银行业务发展需要和部门工作安排，负责积极推广我行个人资产类、财富类产品和电子银行等业务；负责组织客户营销活动、沙龙活动、业务宣讲等；负责个人银行业务咨询和客户接待。

（五）综合柜员

指我行通过校园招聘方式选拔的优秀毕业生，主要从事运营相关岗位的工作。

（六）分行运营培训生

指以我行通过校园招聘方式选拔的优秀毕业生，经过我行系统培训后再分支行运营条线从事运营相关工作，旨在培养为我行运营管理专业人才。

二、岗位要求

（一）学历及专业

全日制本科及以上学历，要求于 2018 年 9 月—2019 年 8 月之间毕业，专业不限。

（二）工作地点

工作地点安排在温州各区域及福建区域，温州包括瑞安、瓯海、龙港、乐清、龙湾、瓯北、平阳、经开、鹿城九大区域，福建包括福州、莆田、泉州三大区域，原则上根据应聘人员个人意愿分配工作地。

三、福利待遇

营销类业务经理：从入职当月开始给予 1 年的薪酬保护，保护年薪 10 万-12 万，每月预发保底为 5000-6000 元。

其他福利包括：五险一金、周末双休、节日福利、高温补贴、带薪年假、一日三餐等。

四、投递方式

1、登录官网投递简历。登录宁波银行招聘官网 zhaopin.nbcb.cn，点击“校园招聘”——点击“招聘岗位”——选择相应岗位——注册并填写简历——完成简历投递。

2、关注微信公众号“宁波银行招聘”（[nbcbcareer](https://www.nbcb.com.cn/career)）。我行主要招聘结点和重要信息都会在此公众号上发布，欢迎关注。

另可电话或邮箱咨询招聘相关事宜。

联系人：黄女士

联系电话：0577-88005090

电子邮箱：wzhr@nbcb.cn

分行地址：温州市鹿城区温州大道 1258 号

五、招聘安排

校招流程安排如下：

1、网申（即日起-4月30号）

2、初面（即日起-4月30号），应聘者经资格审查及简历初选后，由各招聘机构进行通知参加初面。

3、终面（5月上旬），根据实际情况分批次安排，部分岗位年前进行终面。

4、Offer及签约（5月），终面通过人员分批次安排体检和录用。具体时间届时会有所调整，请以我行通知为准。

六、 招聘基本条件

（一）遵纪守法，品行良好，认同宁波银行企业文化，愿意在金融领域长期发展；

（二）性格开朗，乐于合作，具有较强的学习能力、沟通能力、创新意识和责任意识，具备良好的心理素质及身体素质；

（三）国内外高校2019年应届毕业生（毕业时间为2018年9月1日-2019年8月31日），并取得毕业证、学生证、报到证，开始全职工作，如为国外高校毕业生，必须于2019年8月底通过教育部学历认证；

（四）身体健康，符合我行亲属回避政策。

七、 注意事项

（一）请应聘者准确、完整填写简历和相关资料信息，保证信息真实性；如与事实不符，宁波银行有权取消其应聘资格。

（二）招聘过程中，宁波银行将通过应聘者在线报名时填写的联

系方式（包括手机、E-MAIL 邮箱等）与本人联系，请应聘者及时查收短信、邮件等，并保持通讯畅通，以免错过重要的招聘信息。

（三）我行将对所有应聘信息严格保密，应聘材料恕不退还，谢绝来电来访。