

中建五局土木公司 “青苗计划” 2021 校园招聘公告

一、企业简介

中建五局土木公司是世界 500 强第 18 位、全球投资建设集团第 1 名、国务院国资委直接管理的中央大型企业——中国建筑集团公司的重要骨干成员，中建五局全资子公司。年经营规模 400 亿元以上。

最久的专业历史：公司以土石方和路桥专业起家，2005 年后专注于基础设施建设，是中建集团历史最久（41 年）的专业基础设施法人公司。

最大的专业规模：连续多年集团三级单位排名第一的基础设施专业公司；是五局基建业务和海外业务排头兵、中建集团海外基建业务主力军。

最高的专业资质：公司拥有市政公用工程总承包特级及设计行业甲级资质、公路工程施工总承包特级授权资质、桥梁工程专业承包、隧道工程专业承包等一级授权资质，为集团唯一拥有特级资质和设计甲级的三级专业公司。

最全的专业板块：主营市政公用工程、桥梁工程、公路工程、轨道交通、综合管网、地下管廊、水务环保、水利水电、铁路工程、市政工程设计服务等业务

最佳的企业口碑：公司两获“全国五一劳动奖状”、两获“鲁班奖”、七获“全国市政金杯示范工程”，获省部级以上各类奖项超 1000 项，“湖南建筑强企”名列前茅

最广的文化品牌：孕育了中国建筑迄今为止立得最稳、叫的最响、影响最深远的先进典型——陈超英，“超英精神”享誉业界

二、区域布局：

市场区域遍及十余个国家，国内业务覆盖 12 省区 34 地市，主要是：

一纵一横：沿着中部经济地带，把山西、河南、湖北、湖南连成“纵”；沿着长江经济带，把湖北、江苏、江西连成“横”；

一线一片：沿着东部海岸线，把浙江、福建、广东、海南连成“线”；沿着西部大开发的战略路径，把四川、云南、贵州、广西连成“片”；

一带一路：沿着“丝绸之路”经济带，把新疆、哈萨克斯坦、波黑连成“带”，沿

着“海上丝绸之路”，把南亚、东南亚、非洲连成“路”。

三、青年人才培养品牌-----“青苗计划”

“青苗计划”致力于为青年员工提供系统的职业生涯发展解决方案，服务青年员工成长成才，为新员工铸造全过程、全方位、可持续的发展平台。“青苗计划”下设“选苗”、“育苗”、“壮苗”三个子计划，并在每一个阶段采取多样化培养举措，设立多种发展通道。

● 实习体验

我们创建了“新芽”实习生计划，每年暑期招聘一部分优秀大二、大三学生作为实习生进行实习体验，我们会为实习生配备专门导师，制定专门实习培训计划，让同学们提前了解行业现状，提前得到与行业大咖对话的机会。

● 入职培训

我们安排了军训、入职仪式、课堂教学、主题讨论、体育竞赛、演讲比赛、信和夜校授课、网络教育学习等丰富的入职培训活动，让新员工更快更好地认识五局、融入五局，完成从学生到职员蜕变。

● 导师带徒

我们在新员工入职后，将为同学们配备“双导师”，根据新员工所学专业、发展兴趣、职业规划为其配备德才兼备的优秀专业导师和成长导师，实施多种形式的工作辅导。

● 轮岗计划

我们提倡青年员工在相关的岗位之间进行轮岗锻炼，大力推进青年复合性人才培养，促使员工掌握更多工作技能，加快员工成长。

● 专业培训

我们针对员工培训需求及职业发展目标制订培训计划，分层次采取自培、外培、实地参观学习先进经验、工作交流会等多种培训方式，实施岗位技能培训与综合能力培训。

● 企业大学

我们建立中建信和学堂作为中建五局企业大学，与知名高校合作办学，开设3大学部和9大培训班。通过整合开发内外部培训资源，建立完善师资队伍和精品课程，为五局持续发展提供人才支持。

● 网络教育

我们建立了网络教育培训中心，能提供一千多门通用类及专业类课程，员工可根据岗位需要及个人兴趣，随时登陆网络教育平台进行在线学习与能力考试。

● 人文关怀

我们设立了董事长信箱、协同平台、微信公众账号、微博、青年论坛、青年人才座谈会等沟通渠道，建立领导与员工谈话制度，及时了解掌握青年员工的思想动态与建议需求，关心员工发展。

● 职业指导

我们通过一对一谈话、问卷调查、绩效评估、素质模型、能力测评等方式，了解青年员工的职业锚，进行职业发展定向指导，员工与企业同成长过程中迅速找到属于自己发展的“路”。

● 接班人计划

我们在毕业三到五年的青年员工中，选拔优秀骨干，通过重点培养，帮助青年人才快速成才，成为企业人才梯队的一员。

● 绩效提升

我们建立了“金条加老虎”的绩效管理机制，坚持“公平公正、业绩导向”，奖优罚劣，促进员工绩效水平螺旋上升。

● 职业通道

我们建立了行政管理、项目经理、专业技术、工勤技师四大职业发展通道，搭建了施工项目青年员工成长培养路径图，详尽设计了青年员工在五局的成长路线、培养载体。

● 激励体系

我们建立了全局统一的激励体系，坚持“效率优先、注重公平”，岗位靠竞争、晋升凭德才、薪酬凭绩效。

四、英才招募

（一）招聘要求

- 学校：国（境）外 QS 世界排名前 200 名高校，国内知名院校，建筑类重点院校
- 学历：2021 届全日制本科、硕士、博士生
- 专业：专业对口，符合招录岗位要求
- 成绩：成绩良好，专业课程无补考，获得各类奖学金者优先
- 素质：吃苦耐劳，勤奋敬业，有志建筑地产行业；
乐于学习，敢于创新，潜心建立核心优势；
善于沟通，勇于承责，具备团队协作精神。

(二) 需求专业:

工程类:

土木工程(建筑工程)、土木工程(道路桥梁)、土木工程(轨道交通)、市政工程、岩土工程、城市地下空间工程、工程力学、工程管理、工程造价、给排水、暖通、电气自动化、建筑电气与智能化、安全工程、测绘工程、机械设计制造及其自动化(工程机械)、无机非金属等

职能类:

会计学、财务管理、金融学、汉语言文学、新闻学、人力资源管理、行政管理、法学、法语、英语等

(三) 薪酬待遇:

1.我们提供具有行业与地区竞争力的薪酬回报, **转正期满一年收入 10 万左右, 年增长幅度 5%-8%, 随职务提升薪酬增长幅度更为可观。**

2.薪酬组成:

固定部分: 岗位工资、津补贴(远征补贴、物价补贴、租房补贴、电脑补贴、交通补贴、话费补贴、项目施工津贴、兼职补贴、艰苦补贴、年功津贴、专业技术津贴、特殊津贴等)、五险两金。

浮动部分: 效益工资、专项奖励(市场营销奖、履约奖、创效奖、成本节约奖、质量安全奖、科技进步奖等)。

3.对见习期新员工实行保底奖金制, 确保新员工基本收入有保障, 见习期新员工待遇约为 **6000-8000 元/月** (不含企业缴纳公积金)。

4.其他福利: 免费食宿、定期体检、拓展训练、企业年金、继续教育、岗位培训、节日慰问; 带薪年休假、探亲假、婚丧假、产假、病假等各种假期。

四、招聘流程

1. **测评:** 登录中国建筑考试网(<http://cscec.51job.com/>), 按要求进行第一轮、第二轮测试;

2. **网申:** 直接发送电子邮件到 tmfjrlzy@163.com 进行投递;或者登录中建五局招聘门户 (<http://campus.cscec5b.zhaopin.com>) 进行网申, 可选择**中建五局土木工程**进行简历投递; 网申后可导出标准格式的个人简历到现场进行投递。

3. **现场投递简历:** 在中建五局招聘门户“职位投递”栏最下方下载《标准简历》, 填写后附个人在校成绩单、中国建筑考试成绩单到中建五局土木公司专场招聘会现场投

递简历;

4. **参加专场招聘会**: 专场招聘会将进行简历筛选与评估, 我们将现场公布进入面试名单, 或通过短信、电话通知面试名单;

5. **面试**: 由中建五局土木公司进行面试、笔试;

6. **签约**: 面试通过, 签约录用。

五、联系方式

地址: 湖南省长沙市中意一路 158 号中建大厦银座 717 室

联系人: 栗经理

联系邮箱: tmfjrlzy@163.com

联系电话: 0591-87404916

企业网址: <http://5btm.cscec.com/>



网申二维码