华大报纸（学 15 号）
内部报刊仅限校内发行

华侨大学毕业生就业工作

简　报

2011 年第 01 期（总第 1 期）

主编：华侨大学毕业生就业工作办公室　　2011 年 3 月 30 日印发

【本期导航】

◆就业资讯

1. 2011 年 2-3 月份我校各学院签约率月报情况
2. 我校开展 2011 年国家职业资格统一鉴定考试报名工作
3. 岗位大综合 行业小聚会　我校启动 2011 年星期二人才市场
4. 职场论英雄——2010-2011 年度高校就业力提升论坛在我校成功举行
5. 学校组织公务员培训 学生积极 效果显著
6. 我校自主创业毕业生受邀 CCTV《奋斗》栏目录制

◆学院动态

1. 材料学院与厦门正兴宏业公司签署战略合作协议
2. 旅游学院对不同年级学生开展有针对性的职业能力提升计划
3. 音乐舞蹈学院大力推进就业工作

◆政策文件

1. 教育部关于做好 2011 年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知
2. 国家鼓励普通高校毕业生自主创业政策公告

◆探索天地

1. 不平凡少年　成就不平凡事业——马云讲述创业之路
2. 尹蔚民谈“用工荒” 给出“大学生就业路线图”

◆我看就业

1. 大一看就业——社会学 2011 华大星期二人才市场哲社专场侧记

【就业资讯】

2011 年 2-3 月份我校各学院签约率月报情况

序号	学院	签约率		2010 年初次就业率	序号	学院	签约率		2010 年初次就业率
		2 月	3 月				2 月	3 月	
1	信息学院	7.70%	14.40%	64.08%	12	公共管理学院	12.30%	13.10%	68.84%
2	计算机学院	5.02%	8.49%	80.63%	13	法学院	2.94%	3.92%	67.77%
3	材料学院	20.86%	25.14%	56.96%	14	文学院	0.85%	1.87%	53.74%
4	化工学院	11.40%	12.20%	67.42%	15	华文学院	30.10%	32.50%	89.41%
5	机电学院	30.11%	47.18%	81.37%	16	外语学院	9.30%	10.69%	66.29%
6	土木学院	14.50%	16.10%	84.15%	17	哲社学院	8.00%	10.52%	25.93%
7	建筑学院	10.30%	14.60%	85.94%	18	美术学院	6.85%	16.91%	86.18%
8	数学学院	7.40%	12.35%	91.89%	19	音乐舞蹈学院	0.00%	0.00%	
9	经金学院	1.80%	14.50%	79.96%	20	分子药物所	0.00%	0.00%	50.00%
10	工商学院	4.86%	18.45%	90.46%	21	全　校	10.01%	17.14%	74.31%
11	旅游学院	1.50%	2.00%	85.31%					
以上数据分别截止于 2011 年 2 月 25 日、3 月 28 日，均为各学院报送数据.									

我校开展 2011 年国家职业资格统一鉴定考试报名工作

3 月 4 日，我校启动 2011 年国家职业资格统一鉴定考试工作。在校学生均可参加报名，但 2010 级学生参加考试时间为 2011 年下半年。学生可登录福建高校职业技能培训网（www.fjgxpx.com）查询职业（工种）、考试成绩、领取证书等相关事项。截至 3 月 29 日，我校报名人数已经达到 170 多人，报名的主要工种有理财规划师、人力资源管理师、物流师、景观设计师、秘书证、营销师等。就业办将进一步提升服务质量，为广大考生提供优质便捷的服务，切实保证职业技能报考工作的顺利进行。

据悉，本期全国统考报名时间截至 2011 年 4 月 11 日，省统考报名时间截至 2011 年 5 月 8 日。

岗位大综合 行业小聚会　我校启动 2011 年星期二人才市场

为充分挖掘就业岗位，搭建用人单位和毕业生双向选择的平台，拓宽毕业生就业渠道，我校今年将继续开展星期二人才市场活动，首场招聘活动于 3 月 15 日在厦门校区举办。

星期二人才市场具有规模小、灵活多样、周期短等特点，每一期可以提供 300 个以上的岗位，是我校就业办长期坚持的招聘形式，于每年 3 月份至 5 月份的每周二下午举办。从 2008 年开始，通过就业办与学院联合举办的形式，由学院与就业办共同邀请用人单位，提供招聘信息，使得每一期的招聘活动具有“岗位大综合，行业小聚会”的特色，深得用人单位和毕业生的喜爱。

附：本学期星期二人才市场场次安排：

举办时间	泉州校区	厦门校区
3 月 15 日	空	化工学院、音乐舞蹈学院、哲学与社会发展学院
3 月 22 日	就业办	机电及自动化学院、材料科学与工程学院
3 月 29 日	法学院	建筑学院、土木工程学院
4 月 12 日	公共管理学院、工商管理学院	信息科学与工程学院、计算机科学与技术学院
4 月 19 日	文学院、数学科学学院、经济与金融学院	就业办
4 月 26 日	外国语学院、旅游学院、美术学院	就业办
5 月 10 日	就业办	空

职场论英雄——2010-2011 年度高校就业力提升论坛在我校成功举行

3 月 8 日下午，2010-2011 年度动感地带职场英雄高校就业力提升论坛在厦门校区王源兴国际会议中心举行。厦门市人事局人才开发处张艺苗、中国移动福建有限公司厦门分公司总经理助理张鸣华、戴尔服务（中国）有限公司供应链解决方案高级经理吴燕、及华大学生处副处长陈荣美出席论坛。

会上，各位专家针对职场新人的迷茫——如何展现自己、如何获得同事的认可、如何融入团队但又保持新人的朝气等问题，通过案例分析、政策讲解、经验分享、问题答疑等多种形式，提出 “十要十不要”的建议，广大学生受益良多。

此次论坛由华侨大学、共青团厦门市委、厦门市人事局、厦门市劳动和社会保障局、厦门市教育局联合主办，是 2010-2011 年度动感地带职场英雄高校就业力挑战大赛的一个部分，包括校园海选、晋级闯关和巅峰决赛三个阶段，活动组委会将组织专家、学者、企业家成立评审委员会，承担大赛的评审工作。

学校组织公务员培训　学生积极　效果显著

3 月 13 日下午，为期两天的公务员考前培训圆满落幕。本次培训由学校就业办主办，邀请了福建启政教育机构两位知名专家为同学们进行考前辅导。

在本次培训中，两位老师就公务员考试内容向同学们作了详细介绍，并对一些经典考试题型进行深入剖析。欧阳阶老师指出，公务员考试是现阶段内最公平公正的考试之一，只要大家肯下功夫准备考试，做好复习工作，就可以顺利通过考试，取得自己理想的职位。

培训结束后，一位同学告诉记者，两位老师幽默的语言增加了他的兴趣，更重要的是，一些鼓励学员们的话使他们更加有信心应对即将来临的公务员考试。

据悉，就业办今后将加大力度，邀请各类专家做有针对性的培训活动，暂定 4 月下旬邀请黄耀庭为广大同学做有关创业的培训活动。

我校自主创业毕业生受邀 CCTV《奋斗》栏目录制

陈方毅，1986 年 11 月 21 日出生，2005 年 9 月至 2009 年 6 月就读于我校网络工程专业，工学学士。在校期间，他创办 FacePK、星探网等个人网站，期间还为教务处、计算机系等部门义务开发和维护网站，为在校学生们提供便捷的网络信息服务。在大学四年级时，他创办厦门灵感方舟信息科技有限公司，公司旗下项目有返还网和砍价网等。返还网提供“导购”和“返还现金”的服务，致力于成为领先的“效果营销”和电子商务“导购返现”平台。该网已经与淘宝、当当网、京东商城等 400 多家网上商城形成合作关系，通过返还网，可以享受到这 400 多家网上商城的“返还现金”服务，目前已经有 60 多万加盟会员。

在创办返还网之后，灵感方舟公司又相继推出砍价网和微评网，分别提供团购导航和商户点评的服务。

2009 年，陈方毅代表学校参加泛珠三角安利杯大学生计算机作品赛并获得铜奖，该项目在 2009 年 11 月还获得学生处就业办对本校大学生自主创业给予的最高等级——3000 元资助。2010 年 11 月 11 日，他还受邀参加 CCTV 访谈栏目《奋斗》的录制。

【学院动态】

材料学院与厦门正兴宏业公司签署战略合作协议

3 月 17 日，材料学院与厦门正兴宏业印刷有限公司战略合作签约仪式在机电实验大楼会议室举行。双方就产学合作、实习实践基地建立和奖学金设立签订协议。

双方在实习实践基地建设方面达成共识：由正兴公司接纳材料学院在校生进入公司实习，以提高其专业运用能力和就业见习能力，并为毕业生就业牵线搭桥，这将促进双方在科学研究、人才培养等方面形成良性互动的合作关系，推动我校工科学生培养再上新台阶。（材料学院 陈俊源）

“一柄长剑在手，天下任我驰骋”——

旅游学院对不同年级学生开展有针对性的职业能力提升计划

为进一步提升学生就业竞争力，增强专业意识和专业素养，引导学生合理定位及规划职业生涯，旅游学院团委针对新生及毕业生有针对性地开展职业能力提升计划。

新学期伊始，大一年级各个班级即陆续举行“寒假归来——我的家乡秀”ppt 汇报分享会。同学们充分响应学校及学院号召，利用寒假对家乡风土人情进行挖掘和梳理，分别组成东北、东南、西北、西南及中原等代表团，各自从旅游专业的角度分享自己的家乡。“一柄长剑在手，天下任我驰骋”，通过分享汇报，同学们既深化了对所学专业的理解，又强化了专业意识和专业感情，对合理规划职业生涯有了更明晰的认识。

对于毕业生，学院一方面及时提醒同学们按时保质完成毕业论文，同时实时跟进学生校外实习情况，汇编实习快讯，并针对学生需求开展“直面就业——大学生就业，路在何方？”等系列就业求职指导讲座，邀请公共管理学院副教授骆文伟等专业老师就旅游管理专业、资源环境与城乡规划管理等不同专业学生的择业进行有针对性的就业形势分析和指导，引导毕业生树立正确、实际的择业观，脚踏实地，步步为营，相信只要拥有核心的职业技能以及科学的职业态度，必定能在未来的职场上展露锋芒。

（旅游学院 孙娟娟）

音乐舞蹈学院大力推进就业工作

音乐舞蹈学院首届毕业生即将走上工作岗位，共有音乐学（海外教育）、舞蹈学（海外教育）两个专业 56 位境内同学。

针对首届毕业生的就业压力，音乐舞蹈学院扎实开展富有专业特色的就业指导和推荐工作，引导同学们多种渠道积极就业。学院成立了就业工作领导小组，开辟了学院就业工作信息公告专栏，建立了学院就业信息短信服务平台，确保就业信息发布平台畅通。学院党政领导非常重视就业工作，主动联系马来西亚独中和董总，支持学生参加国际汉语志愿者选拔，为学生海外实习和就业提供有效渠道；鼓励学生考证考级，邀请学生处就业办工作人员、考研机构指导，支持创业就业协会举办毕业就业工作宣讲，对毕业生开展思想发动和去向动员；广开门路，联系多家企事业单位来校举办专场招聘会；及时给予学生自主创业团队政策指导，支持他们探索就业途径；邀请心理辅导中心定期组织专场就业倾向和能力测试，让学生更客观自我评价职业能力。通过多种渠道引导学生进行生涯规划和就业导向，努力培养适应海外教育的合格人才。

（音乐舞蹈学院 陈建山）

【政策文件】

教育部关于做好2011年全国普通高等学校毕业生就业工作的通知

教学（2010）11号

各省、自治区、直辖市教育厅（教委），有关省、自治区、直辖市人力资源社会保障厅（局），部属各高等学校：

2011年全国普通高校毕业生规模将达到660万人，当前高校毕业生就业形势依然严峻，工作任务仍然艰巨。做好高校毕业生就业工作，对于建设人力资源强国和创新型国家、着力保障和改善民生、促进教育与经济社会协调发展具有重要意义。为认真贯彻落实党的十七届五中全会、全国教育工作会议精神和《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》对高校毕业生就业工作的部署，现就做好2011年全国普通高校毕业生就业工作通知如下:

一、把高校毕业生就业工作摆在突出重要位置

1. 党的十七届五中全会提出，以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，保障和改善民生，把促进就业放在经济社会发展优先位置，把解决高校毕业生就业问题作为工作重点；全国教育工作会议及教育规划纲要提出“建立和完善高校毕业生就业服务体系”,“加强就业创业教育和就业指导服务”，对今后5到10年做好高校毕业生就业工作进行了战略部署。各省级教育行政部门和高等学校要提高认识，统一思想，积极争取地方党委和政府的领导和有关部门的支持，在制定本地区、本校“十二五”规划和教育规划纲要实施意见工作中，把高校毕业生就业工作摆在更加突出重要的位置，切实保证组织领导重点统筹、发展规划优先安排、经费投入优先保障。

2. 明确2011年高校毕业生就业工作目标任务。以建立健全高校毕业生就业政策体系为支撑，以完善高校毕业生就业服务体系为重点，力争保持高校毕业生初次就业率基本稳定，就业人数持续增加，到基层就业和自主创业人数进一步增长。

二、拓宽渠道，完善政策，更大力度引导高校毕业生到基层就业

3. 巩固成果，积极开辟新的基层就业渠道。各省级教育行政部门要与有关部门积极协调配合，继续精心实施好“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“选聘高校毕业生到村任职”、“大学生志愿服务西部计划”、“三支一扶计划”以及本地基层项目。要启动实施“基层农技推广特设岗位计划”，鼓励高校涉农专业毕业生到基层担任特岗农技人员。同时要因地制宜，努力开辟毕业生到社区、乡镇卫生院所、幼儿园等基层单位就业的新渠道。

4. 切实做好首届免费师范毕业生的就业工作。各省级教育行政部门和部属师范大学要认真贯彻国务院和中央有关部门要求，落实部属师范大学师范生免费教育示范

性举措，要在省级党委、政府统筹下，协调相关部门，优先安排免费师范毕业生就业，切实做好首批1万多名免费师范毕业生的组织招聘录用、落实岗位、离校服务等工作，确保到中小学有编有岗，体现鼓励优秀学生读师范、优秀人才当教师、有志青年长期从教的政策导向，为培养造就一大批优秀中小学教师创造条件。

5. 进一步畅通毕业生到中小企业就业的渠道。各地高校毕业生就业主管部门要主动配合有关部门，力争出台更多鼓励中小企业吸纳毕业生的优惠政策；加大劳动保障监察执法力度，保障毕业生的合法权益。各地要紧密结合服务外包行业发展需求，加强服务外包人才培养，推进实习实训基地建设，完善服务外包企业吸纳毕业生的长效机制。

6．加快完善高校毕业生基层就业保障制度。有条件的省份要争取在2011年年底前制订出台鼓励毕业生到基层就业的地方性学费补偿和助学贷款代偿资助办法，并在工资待遇、职称评定、有序流动、基层岗位优先录用等方面制定更加优惠的政策。要为服务期满毕业生落实好升学优惠政策，提供岗位推荐、就业指导等服务。

三、优化创业环境，力争实现高校毕业生自主创业人数进一步增长

7．加大创业政策扶持力度。各省级教育行政部门要与有关部门共同贯彻落实好财政部、国家税务总局《关于支持和促进就业有关税收政策的通知》（财税[2010]84号），认真做好《高校毕业生自主创业证》的审核、发放工作，把好事办好，让毕业生切实享受到自主创业税收减免政策。要积极协调并配合有关部门出台支持政策，通过政府投入和民间募集等方式，设立大学生创业资金，加大资金投入；落实毕业生自主创业在工商注册、行政审批、小额担保贷款等方面的政策。各高校要深入挖潜，积极出台本校促进学生自主创业的措施办法。

8．全面开展创新创业教育和创业实践活动。教育部将积极推进创新创业教育教学改革项目；各地要积极推动高校建设创业教育基地，设立创业教育资金，开展示范校评选，编写教学基本要求和教材，推广创业教育优秀成果。高校创新创业教育要面向全体学生，结合专业教学，融入人才培养全过程；广泛开展创业讲座、创业大赛等实践活动，提高学生的创业素质和创业能力。

9．加快建成一大批高校学生创业实践和孵化基地。教育部将推动建设一批高校学生科技创业实习基地，继续开展“国家大学生创业示范基地”评选活动；各地要充分利用大学科技园、经济技术开发区、高新技术开发区、工业园区等资源，创建一批省级和地市级大学生创业实践和孵化基地，制定配套优惠措施；各高校也要积极整合资源，通过企业参与等方式建立创业基地，并进一步加快高校科技成果产业化进程，提升高校服务社会的能力。

10．加强对毕业生自主创业的指导服务。教育部开通“大学生创业服务网”；各

地和高校要依托创业网，广泛挖掘创业项目和创业信息，开展创业培训、政策咨询、创业实训，提供项目开发、开业指导等服务，鼓励和帮助创业的学生带动更多学生实现创业、就业。

四、进一步完善高校毕业生入伍预征工作长效机制

11．加强领导，明确职责分工。要进一步加强军地合作，健全高校毕业生入伍预征协调机制和工作机制。各地和高校要对目标责任进行层层分解，努力实现“扩大规模、提高质量、健全机制、完善政策”的工作目标。

12．切实做好入伍预征宣传教育工作。把入伍预征工作纳入国防教育体系，精心组织5月“预征工作周”活动，通过专场报告、政策咨询、政策宣讲、主题党团活动等形式，大力加强政策宣传和典型宣传，让每个毕业生都能熟知入伍预征政策，激发广大毕业生投身军营、报效祖国的热情。要组织好毕业生网上报名工作，完善网上预征系统，提高预征工作科学化、信息化水平。

13．落实好退役毕业生就业服务等各项工作。各级学生资助管理部门务必抓紧为上年入伍的毕业生办结学费补偿代偿手续。各省级教育行政部门和招生考试机构要尽快制定退役高职毕业生报考普通本科单独录取和申请就读成人本科审核录取的具体实施办法，落实好免试读研和考研优惠政策。各地教育行政部门和有关高校要协助做好2009届入伍毕业生退役后的就业招聘、推荐、办理就业手续等服务工作。

五、实施“高校毕业生就业优质服务年”，进一步转变工作作风，提高服务质量和水平

14．为毕业生提供优质的就业信息服务。要充分发挥信息主渠道作用，广泛收集需求信息，为2011届毕业生持续开展各类形式招聘活动，确保场次及岗位数比2010年有明显增加，确保招聘活动安全有序。要加快推进网络信息服务，逐步推广全国高校毕业生就业服务一体化系统，努力实现网络贯通、信息共享的求职招聘信息化。

15．为毕业生提供高水平的就业指导。高校要把就业指导课纳入教学计划，开展示范课程评选和教学经验交流，努力提高课程质量。有条件的高校要成立就业创业指导教研室，鼓励专职教师到用人单位挂职，加强对校级领导、专职教师、院系辅导员的培训。要借助职业发展测评等工具帮助毕业生进行正确的自我认知和职业认知；建立就业咨询室，结合学生个人特点，有针对性地提供就业政策、求职技巧、职业规划等帮助。逐步形成以就业指导课程为基础，以个性化职业咨询和辅导为辅助的就业指导服务体系。

16．为毕业生提供优质的就业管理服务。要坚持以人为本，创新管理和服务模式，积极发挥教育部就业信息系统的电子政务功能，探索开展信息化就业统计、就业手续的办理等，简化程序，提高效率。要科学、规范、准确地做好就业统计工作，严禁弄

虚作假，严禁将就业协议或证明与毕业证、学位证发放挂钩；积极推进毕业生就业状况监测分析系统建设。有条件的地方，可以探索引入第三方统计、监测和评估机制。

六、对高校毕业生就业困难群体实施积极有效的帮扶

17．高校要继续加大对困难群体毕业生的帮扶力度。建立困难群体毕业生信息数据库，开展“一对一”服务，通过发放求职或生活补贴、重点组织培训、加强就业创业指导、优先推荐岗位等措施，帮助家庭贫困、身体残疾、少数民族地区的少数民族毕业生等群体尽快实现就业。加强对女大学生就业帮扶工作。

18．各地要争取把高校毕业生就业困难群体纳入政府公共就业服务困难群体帮扶体系，实施相应援助项目。各省级教育行政部门和高校要配合有关部门采取重点推荐、公益性岗位安置、就业见习培训等帮扶措施，按规定落实社会保险补贴、公益性岗位补贴、免费参加各类招聘会、免费职业技能培训和鉴定等就业援助政策，做好未就业毕业生离校前后的衔接工作。

七、深化高等教育改革，提高毕业生就业创业能力

19．进一步优化高等教育结构。各地和高校要加大学科专业和人才类型结构调整力度，积极构建高校学科专业人才需求预测预警系统，建立动态调整学科专业结构新机制。要积极扩大应用型、复合型、技能型人才培养规模，扩大全日制专业学位硕士研究生招生规模，本科教育更加重视培养应用型人才，高职教育着力培养技能型人才。要紧紧围绕国家和本地“十二五”规划要求，特别是适应以转变经济发展方式为主线的新要求，提早谋划和部署国家战略性新兴产业等所需的专业设置和人才培养工作。各类高校都要立足校情，科学定位，在不同层次、不同领域办出特色，提高毕业生的就业创业能力。

20．强化实践教学，加大实习实训力度。高校要积极推进人才培养模式改革，统筹安排实习实训，并完善实习管理办法。要与政府、行业、企业等广泛合作，共建实践教学和实习实训基地。高职院校要牢固树立以服务为宗旨、以就业为导向的办学理念，实行工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式。要逐步建立毕业生就业和招生、人才培养良性互动的长效机制。

八、加强组织领导、条件保障和制度建设

21．切实加强对高校毕业生就业工作的领导。各地高校毕业生就业主管部门的主要负责同志和高校的“一把手”要亲自抓、负总责，抓紧制订具体工作方案，落实目标责任。加强对就业工作的督促和检查。

22．加快构建高校毕业生就业服务体系。要在人员编制、工作经费、服务场地等方面给予充分保障，努力争取公共就业服务资源对高校毕业生就业工作的支持；各地和高校要从政策制度、基层服务、就业指导、市场信息、管理监测、评价反馈、困难

群体帮扶、组织保障和队伍建设等多方面着手，采取有力措施，切实加强薄弱环节，抓紧建立和完善高校毕业生就业服务体系。

23．巩固并完善长效机制建设。要继续推进科研项目聘用毕业生、服务外包企业吸纳毕业生、扩大专业学位研究生、扩大实施“教师特岗计划”、扩大毕业生入伍和基层就业规模等工作，通过就业工作进一步深化高等教育相关领域的制度改革和创新。

24．加强思想教育和宣传引导，确保校园安全和稳定。进一步加强就业教育和思想政治教育，举办“大学生基层建功立业、自主创业先进事迹报告团”等活动，引导毕业生转变观念，走投身基层、艰苦奋斗、自主创业的成才之路。高度重视就业安全和校园稳定，做好毕业生离校前的管理和服务工作。进一步加强与媒体的沟通协作，全面、准确地宣传国家和地方促进毕业生就业创业的方针、政策、工作成效以及先进典型，努力营造有利于促进毕业生就业工作的良好舆论氛围。

中华人民共和国教育部

二〇一〇年十一月十五日

国家鼓励普通高校毕业生自主创业政策公告

一、放宽市场准入条件

1.初创企业时，允许按行业特点放宽资金、人员准入条件，注册资金可分期到位。

2.按照相关规定可将家庭住所、租借房、临时商业用房等作为注册地点及创业经营场所。

二、享受资金扶持政策

3.在当地人力资源和社会保障机构登记求职后从事个体经营，自筹资金不足的，可按规定申请小额担保货款，从事微利项目的，可按规定享受贴息扶持：合伙经营和组织起来就业的，货款规模可适当扩大。

4.视当地情况，可申请“大学生创业资金”。

三、实行税费减免优惠

5.毕业两年以内从事个体经营时，自在工商部门首次注册登记之日起三年内，可免交管理类、登记类和证照类等有关行政事业性收费。

6.从事农、林、牧、渔、环境保护、节能节水等行业，开办高新技术企业、软件企业、动漫企业或小型微利企业等，均可依法享受国家现行规定的税费减免政策。

四、提供培训指导服务

7.登记求职后，可参加当地人力资源社会保障部门举办的不少于 10 天的创业培训，符合条件的可领取创业培训补贴。

8.进入“高校学生科技创业实习基地”创办企业，可以享受减免 12 个月的房租、

专业技术服务与咨询、相应的公共设施以及公共信息平台服务等。

9.在办理自主创业行政审批事项时，可以通过“绿色通道”享受联合审批、一站式服务、限时办结和承诺服务等。

10.自主创业的高校毕业生申报灵活就业时，可以免费享受劳动保障和人事代理服务。

详情内容请登录全国大学生就业公共服务立体化平台：www.ncss.org.cn

中华人民共和国教育部

【探索天地】

不平凡年　成就不平凡事业 ——马云讲述创业之路

不平凡的少年

12 岁时，我对学习英语产生了兴趣。每天早上，不管刮风下雨，我都要骑车 40 分钟，到杭州西湖旁的一个小旅馆去学英语，这一学就是 8 年。我经常为外国游客充当免费导游，带他们四处浏览的同时练习英语。外国游客带给我的知识和从老师、书本学到的很不一样，我开始比大多数人更具全球化的视野。

另一件使我发生根本改变的事发生在 1979 年。我遇到了一个来自澳大利亚的家庭，这家有两个小孩，我们一起玩了三天，后来变成了笔友。1985 年，他们邀请我暑假到澳大利亚去，我于是 7 月份去了那里，住了 31 天。在我出国之前，我以为中国是世界上最富裕、最幸福的国家。当我到了澳大利亚，我才发现，我以前的想法并不正确。

屡遭挫折

我高考考了三次，才被当时杭州最差的大学杭州师范大学录取。在大学里，我有幸当上了学生会主席，后来还成为杭州大学生联合会主席。毕业时，我留校，当时的工资是每月人民币 100-120 元，相当于 12-15 美元。

在 5 年的教书生涯中，我一直梦想着到公司工作，想做点儿什么。1995 年，我作为一个贸易代表团的翻译前往西雅图。一个朋友在那儿首次向我展示了互联网。我们在雅虎上搜索“啤酒”这个单词，但却没有搜索到任何关于中国的资料，我们决定创建一个网站，并注册了“中国黄页”这个名称。

我借了 2000 美元，创建了这个公司，当时我对个人电脑和电子邮件一窍不通，我甚至没接触过键盘。这也是我为什么说自己是“盲人骑瞎马”。我们与中国电信竞争了大约一年，中国电信的总经理表示愿意出资 18.5 万美元，和我们组建合资公司。我还从来没见过那么多钱。

遗憾的是，中国电信在公司董事会中占据了五个席位，而我的公司只有两个席位，

我们建议的每件事件他们都拒绝，根本没有任何机会。我决定辞职单干。那时，我得到了来自北京的一个 OFFER，负责运营一个旨在推动电子商务的政府组织。

创业梦想

1999 年，我召集了 18 个人，在我的公寓里开会。我对他们讲述了我的构想，两个小时后每个人都开始掏腰包，我们一共凑了 6 万美元，这就是创建阿里巴巴的第一笔资金。阿里巴巴很容易拼写，而且《一千零一夜》里“芝麻开门”的故事家喻户晓，很容易被人记住。当时，阿里巴巴基本上是一个“三无”企业，无资金、无技术、无计划，但我们最终存活了下来。

我们能取得的地位因为我相信一件事：全球视野，本土能赢。我们自己设计业务模式，我们主要关注如何帮助中小企业赚钱。我们从不从美国拷贝经营模式，象许多中国的互联网企业家那样。我们关注产品质量，我们一定要实现“点击，得到。”如果不能得到，那就是垃圾。

阿里巴巴曾犯下一千零一个错误。我们扩张得太快，在互联网泡沫破裂后，我们不得不裁员。到 2002 年，我们拥有的现金只够维持 18 个月。阿里巴巴网站的许多用户都在免费使用服务，我们不知道如何获利。于是我们开发了一款产品，为中国的出口商和美国的买家牵线，这个业务模式拯救了我们。到 2002 年底，我们实现了 1 美元净利润，终于跨过了盈亏平衡点。自那以后，公司的经营业绩每年都在提高，现在阿里巴巴的盈利能力已经相当强。

启示和展望

我在那些黑暗日子里学到的一课就是你必须保持团队的价值、创新和视野。只要你不放弃，就仍然拥有一线机会。当你的力量还很渺小的时候，你必须非常专注，靠你的大脑生存，而不是你的力气。

上市对于阿里巴巴来说是一个里程碑，上市的时机选择正确。我们的 B2B 公司已经有了比较稳固的基础，市场环境也比较健康，公司管理也很强。阿里巴巴在香港的成功上市证明：内地的企业也可以在香港获得投资者的青睐和高水平的估值。

我是一个比较正统的人。我看重的是，在我的一生中，我能够做些事，影响许多人，影响中国的发展。当我成就理想时，我认为自己是放松的、幸福的，有了一个好的结果。（来源：67 创业故事网）

尹蔚民谈“用工荒” 给出“大学生就业路线图”

“尹部长，能不能跟我们说说"用工荒"的问题，这个问题目前是不是很严重？”昨日上午，全国人大十一届四次会议开幕前，人力资源和社会保障部部长尹蔚民刚走进人民大会堂，就被记者热情地邀请到了发言台前。

尹蔚民表示，从目前的就业形势看，用工荒是就业结构性矛盾的反映，从当前的就业形势看，劳动力总体上还是供大于求。他透露，将采取多项措施解决农民工融入城市的问题。

“当前的"招工难"，应该说是就业结构性矛盾的一种反映，在部分地区、部分行业和部分企业，出现了一些"招工难"的现象。”尹蔚民说，这些现象和目前中国经济发展迅速，企业用工增加，用工需求量大有很大关系。

除了这个原因，这位部长也分析认为，一些农民工选择回乡，也对用工荒有一定影响。他说，中西部地区的经济快速发展，很多农民工选择了就近就地就业。“这也与新生代农民工的择业观念有关系。”他认为，“从目前掌握的情况看，春节后，随着农民工陆续返回工作岗位，"招工难"现象已经得到缓解，我们将采取措施，进一步缓解这个问题。”

让新生代农民工融入城市，很多代表、委员都已经提出了这方面的议案、提案和意见建议，人力资源和社会保障部将从哪些方面促进？尹蔚民表示，人力资源和社会保障部这几年已经在多个方面做了很多相关工作。“下一步，我们会着力在农民工就业、社会保障、子女入学、户籍制度、公共服务、文化等方面采取措施，逐步有序地解决农民工融入城市的问题。”他表示。

政府工作报告提出，今年要新增城镇就业 900 万人以上，城镇登记失业率控制在 4.6%以内。

“这显示今年我国的就业形势依然比较严峻，尤其是大学毕业生就业问题。今年大学毕业生有 660 万，加上往年没找到工作的，累加起来，压力不小。”全国政协委员、中国井冈山干部学院副院长李小三说。

在大学生就业难的同时，东部很多地方却出现了“用工荒”。“就业难”与“招工难”并存的现象引起代表委员的普遍关注。

“"招工难"与"就业难"并存，反映了当前就业的结构性矛盾越来越突出。”全国人大代表、东北财经学院党委书记艾洪德说，出现这种矛盾，一方面是因为我国经济结构依然以低附加值的劳动密集型产业为主，难以与高校毕业生发生有效对接；另一方面，现在的户籍和人事管理制度也不利于人才流动。

人力资源和社会保障部部长尹蔚民给出了今年的“大学生就业路线图”：一是采取鼓励性政策，引导更多的毕业生到城乡基层、中西部地区特别是祖国建设最需要的地方就业创业；二是强化服务培训，挖掘更多适合毕业生特点的就业岗位；三要创造公平的就业环境，努力解决好家庭困难毕业生、残疾人毕业生等群体的就业问题。（来源：中国劳动保障报）

【我看就业】

大一看就业——社会学2011华大周二人才市场哲社专场侧记

3月15日下午两点半，厦门597人才网(www.597.com)走进校园大型招聘会在学生活动中心拉开帷幕。本次招聘会由597人才网与我校联办。是化工、音舞和我们哲社专场。

我班社会学同学于两点半在活动中心集合，积极参与和亲身现场了解了招聘会的形式，内容，以及部分招聘信息。目标在于使自己提前做好就业准备，及时了解人才市场的要求和现状，免去毕业来临时对就业的茫然。在对本次招聘会进行观察，调查，咨询和思考之后，我做出如下几点总结：

一、 招聘单位多元，就业方向广

就本次招聘会来看，招聘企业又可以分为大型知名集团，如中国平安财产保险股份有限公司晋江支公司，新东方教育科技集团厦门分公司，厦门国美电器有限公司等。他们开出的工作条件优渥，福利保障不错。公司有其独特的理念和文化，并有明确的晋升机会。显然发展机会比较大。但是相应的，能力要求上也比一般的中小企业略高。

以新东方为例，凭借先进的教学理念，独特的教学模式，一流的管理和服务水平，使得其占据了全国50%的培训市场，培训学员逾三百万。董事长是知名教育人俞敏洪，并有如徐小平等一众有才人士共筑企业文化。在中国教育频道的求职节目《职来职往》中，不少获得百强企业选择权的求职者，最后都选择了新东方。这是大型企业的魅力。一方面，正由于他们的条件不错，竞争也显得尤为激烈。但另一方面，由于企业部门较多，在招聘的专业限制上，较一般中小公司更宽松，社会学也能在其中找到自己的一方天地。

第二类是地方中小企业。福建作为一个沿海大省，毗邻台湾。是私营企业发展的汇聚地。尤其是作为经济开放区的厦门，产生了不少新兴的正在发展壮大的公司。这样的公司虽然和上面的大型集团有一定差距，但是潜力巨大，求职者也能更好地发挥自己的聪明才智，坐到更高的管理层上去。这类企业，如福建天守企业机构，厦门北大之路生物工程有限公司，福建金霞生态集团，厦门恩成制药有限公司，另外还有深圳市谱尼测试科技有限公司等。

这类企业一般专业性比较强，很多是高新技术产业。相对的来说，文科类专业的岗位较少一些。以茂泰（福建）鞋材有限公司为例，招聘的职位有化学工程师，生物工程师，调色工程师，中试工艺员等。都是比较专业性理工科性的职位。据咨询HR，她说，这些职位都要求有一定的理工知识基础才比较容易培训。而当问到社会学的相关时，她表示，可以从事诸如人力资源管理的工作，并建议学好统计学等，最好能修读双学位，增强竞争力。但是，仍有不少公司招收诸如业务，行政助理，网络编辑等

偏文科的岗位。如凯丰景观，烨龙网络科技等。

第三类企业是外资或是台港澳独资的企业。此类公司一般对英语要求较高。如东容（中国）有限公司。其招聘海报上就写明：薪资以英文考级核定。而他们的各项岗位，都没有专业限制。比如，时尚顾问储训干部，品牌策划，物流管理，行政管理等。

选择虽多，但是要根据兴趣和职业规划来决定方向。在一个不喜欢的单位工作，做一份不喜欢的工作，也是不快乐的事。而如果选定公司，坚持做下去，就会有比较明朗的发展路线。如下面的这些企业就提供了发展机会。

二、人才储备培养，职场路清晰

这个主要是一些大型公司针对企业新人才进行培养和给他们进行职业晋升规划的项目。

在厦门国美电器有限公司就有一个蓄水池人才培养工程。此项目的员工从基层岗位做起，4~5 年的培养后，就会提拔为部门骨干和中层管理人员。东容有限公司的时尚顾问储训干部，时尚设计储训干部也是进去后要安排培训，还有公司明确将员工的几年的职业规划列了出来。

有些大学生工作后动不动就跳槽，结果越跳越差。这种现象把年轻人浮躁而不踏实的心态暴露出来。我想，我们工作首先就要静下心来，有更大的职业期望是好的，但不是要我们一山望着一山高，而是从底层做起，总有一天，当我们积蓄到足够的力量，才可以站到理想的位置。

三、综合素质必要，能力心态好

而应聘的各项要求里面，明显对综合素质要求都比较高。不只是要看你的简历成绩，包括你的临场反应，兴趣特长。社团工作和学生干部会给你的求职也加分不少。

我们在旁边亲眼看了一个学姐的求职过程。她是哲学硕士。递交了简历之后，招聘方有问了两个问题。回答效果虽然不怎么样，但是学姐反应很快。还特别提到自己的获奖情况和特长。曾经在大一上学期参加学生会和社团面试过的同学，都应该把当时那种挑战当成一种必要的历练。对求职的作用其实不容小觑。

在观察中，还发现部分求职者缺乏足够自信。其实，我觉得当我们去应聘一个职位时，首先就是要有 confidence，这是个最美的单词。试想，如果你自己都不信自己能做好，别人又怎么会花钱来相信你呢？

综合素质很重要。不管心态，应变，还是沟通能力，都要从现在开始关注并提高。

四、英语能力重要，与薪资挂钩

英语重要这个是被很多人翻来覆去说的话。但是没有太直接的感触。但是当你在招聘会中，才真正很清楚的知道，它真的很重要。

不管是东容的英语考级核定与薪资挂钩，还是其他公司对四六级的要求或者优先

考虑，都很清楚地以市场强势的角度，告诉我们求职，英语不可忽视。

五、成绩要求仍高，有经验为佳

综合素质和英文水平重要，但学习成绩也不可偏废。

在中隆集团的招聘海报上，薪资是和你的学历文凭直接相关的。如下“中专 1100-1500 元/月，大专 1200-1500 元/月，本二 1500-2000 元/月，本一 2000-2500 元/月，研究生 2500-3000 元/月（均包食宿）”新东方的招聘要求上也写着“学习成绩佳”。

也许有时候会受那种“学习成绩说明不了什么”的错误观念的影响，导致对成绩的忽视。其实，成绩在招聘过程中也是有其重要作用的。它可以作为你的学习能力和自制能力的一种凭证。有些单位，也会关注成绩背后的特殊意义。

最后，本次招聘会的感想最后想说的是：就业形势严峻也许是真的，但是我们不断关注就业信息，我们自省着，反思着，提高着，以最好状态去应聘职位时，我们就不会是求职军里屡战屡败的那群人。毕竟，俗语说得很有道理：是金子在哪都会发光。

------社会学 10 级 刘维

征稿启事

广大读者：

《华侨大学毕业生就业工作简报》正式与你们见面了，简报旨在报道学校就业工作动态，反映和交流就业工作中的好经验、好做法，传递就业信息，开展就业指导理论研讨等。

为丰富版面内容，贴近校园实际，展示最新就业资讯，现诚邀各单位、老师、学生积极投稿，我们将择优录用。

来稿请发送至邮箱：hqubys@hqu.edu.cn，来稿请写明单位、姓名、联系方式。

就业办联系方式：

泉州校区：0595-22691552　　厦门校区：0592-6160358

主送：校领导，教务处，研究生处，招生处，校团委，各学院党总支、团委，毕业班班主任，各校级学生组织　　共印 200 份