



吉利人才发展集团
GEELY TALENT DEVELOPMENT GROUP

吉利人才发展集团联合三亚学院招聘简章

集团简介：

吉利人才发展集团成立于 2020 年 1 月，是世界 500 强企业吉利控股集团所属的六大集团之一。集团秉持“助力更多的人实现更高价值，探索获得更多个性化教育体验”的核心发展理念，以教育公益思想建构集团文化和价值体系，专注非营利高等教育事业，瞄准全球人才未来市场和社会需求，打造全球人才战略发展新业态，致力于成为中国最专业、最具竞争力、受人尊敬和具有一定国际影响力的民办高等教育全球品牌。

人才集团继承吉利教育 23 年非营利公益事业，在中国高等教育高速发展的历史背景下不断壮大，伴随吉利汽车产业发展、品牌声誉和国际化步伐快速成长，并以更为专业化方式支持旗下大学成为中国一流民办大学，更好地履行好民办教育贡献社会的责任与担当。集团的高等教育事业全部选择非营利，所属院校依法遵循理事会领导下的校长负责制，办党放心、人民满意、社会认可的大学，把社会主义核心价值观贯穿于高等教育全过程。

目前，集团已经拥有吉利学院、三亚学院和湘潭理工学院 3 所本科院校，三亚理工职业学院和湖南吉利汽车职业技术学院 2 所专科院校，在校生规模达到 5 万人。

人才集团是吉利全球高等教育事业发展平台。

人才集团以董事长李书福先生的公益精神为战略方向引领和共同价值追求。

人才集团秉持“助力更多的人实现更高价值，探索获得更多个性化教育体验”的使命。

人才集团致力于以公益追求、人本精神和卓越经营能力，为经济与社会发展培养更多具有创新精神的高端应用型人才，为社会进步与创新提供源动力。

集团倡导助力更多的人实现更高价值，获得更丰富的生命意义，希望和员工共同发展、共同进步。现诚邀有贤之士加盟，与集团共谋美好未来。

招聘电话：021-32123894，15905189857

招聘邮箱：jiao.lin@anyouai.net

集团办公地址：海南省三亚市学院路 191 号三亚学院

招聘岗位介绍（三类）

一、研究类岗位（3个）：

招聘人数：博士4人、硕士6人

岗位晋升：

助理研究员-中级研究员-副高级研究员-高级研究员-领衔研究员

职称晋升：

可参与集团所属院校教学活动，并根据国家、省内相关职称评审要求，参评、晋升专业技术职称

（一）数据研究岗

需求专业：

经济学类/计算机类/大数据类/人工智能类等

岗位要求：

1. 硕士及以上学历，计算机、应用数学、人工智能等相关专业；
2. 具有1年以上相关方向的专业研究工作经验；
3. 具有扎实的计算机和数据研究的理论基础；

（二）高等教育研究岗

需求专业：

教育学/哲学类/伦理学/心理学

岗位要求：

1. 硕士及以上学历，教育学、哲学、伦理学、心理学等相关专业；
2. 对教育行业感兴趣，并且偏好研究型工作；

（三）行业变革研究岗

需求专业：

教育学/哲学类/伦理学/心理学

岗位要求：

1. 硕士及以上学历，教育学、哲学、伦理学、心理学等相关专业；
2. 对教育行业感兴趣，并且偏好研究型工作；

二、研发类岗位（4个）：

（一）内容研发岗

硕士 20 人、博士 10 人

需求专业：

哲学类/伦理学/心理学/管理学/经济学类/社会学类/人类学/教育学类/工学类/医学类/食品学类/艺术学类等

岗位要求：

1. 喜欢学习、研究，有一定的研究基础；
2. 热爱创新，具有发散性思维、探索精神、独立思考和判断、市场敏锐度等基本素质；

岗位晋升：

研发助理—研发专员—高级研发专员—研发经理—高级研发经理—研发总监

（二）运营管理岗

硕士 30 人、博士 5 人

需求专业：

管理学类/人力资源管理/经济学类/文学类/广告学/公共关系/新闻传播学/教育学类等

岗位要求：

1. 具有一定的项目管理潜质，能够胜任一定项目管理的人才；
2. 具备较成熟的思维逻辑，能够积极应对各种问题和困难；
3. 有一定的组织能力或基础。

岗位晋升：

运营助理—运营专员—高级运营专员—运营经理—运营总监

（三）平台营销岗

硕士 10 人，博士 2 人

需求专业：

市场营销类/公共关系学/心理学类/计算机类/软件工程类/网络工程类等

岗位要求：

1. 有一定的营销能力或潜质的人才；
2. 善于理解、洞察用户需求，并善于沟通；

岗位晋升：

营销助理—营销专员—高级营销专员—营销经理—区域营销经理—营销总监—营销总经理



(四) 平台开发岗

硕士 30 人、博士 5 人

需求专业：

计算机科学与技术/数据计算及应用/人工智能/软件工程/网络工程/数据科学与大数据技术等；

岗位要求：

1. 有研发基础、在校参加过项目的优先；
2. 具有较为强烈的学习、钻研技术的欲望；
3. 对相关网络领域（数据技术、元宇宙）有兴趣、有所关注的优先。

岗位晋升：

开发助理—开发工程师—高级开发工程师—架构师—技术经理—技术总监

三、职能类岗位（2 个）：

(一) 人力资源岗

硕士 1 人、博士 1 人

需求专业：

人力资源管理/心理学类/哲学/经济学等

岗位要求：

1. 行政管理、法律、人力资源等相关专业；
2. 了解人力资源工作内容及流程，及国家人事相关法规政策；

岗位晋升：

人力资源专员—高级人力资源专员—专业经理—人力资源部长—人力资源总监

(二) 法务专员岗

硕士 1 人、博士 1 人

需求专业：

法学类

岗位要求：

1. 法学相关专业，40 岁以下；
2. 具有法律职业资格证书，熟练掌握民法、公司法、民事诉讼法等；

岗位晋升：

法务助理—法务专员—高级法务专员—法务部部长—法务总监

福利待遇

一、薪酬待遇：

1. 薪酬结构：年薪制（固定工资+年度绩效工资）
2. 招聘薪酬：硕士 8 万、博士 15-30 万；（以上为招聘岗位入职的起始年薪）
3. 特殊说明：薪酬根据候选人的不同专业、学历、经验及综合能力而定。
有研究、研发经验者优先录用，薪酬从优；

二、福利待遇：

1. 周末双休
2. 法定节假日
3. 八险一金
4. 餐饮补贴（可在校就餐）
5. 住房补贴（可选择住宿）
6. 带薪事假
7. 定期体检
8. 团建活动
9. 下午茶
10. 海南自贸港人才引进政策补贴

工作地点

海南省三亚市

联系方式

联系人：林经理

联系电话：021-32123894；15905189857（微信同号）

联系邮箱：jiao.lin@anyoucai.net 集团办公地址：海南省三亚市吉阳区学院路 191 号三亚学院