

# 学生工作探索

毕业生就业工作简报(31)

第 13 期

(总第 110 期)

主 编：华侨大学党委学工部、学生处

华大报字（部）02 号  
内部报刊仅限校内发行

本期编辑：学生就业指导中心

本期送至校领导，教务处，研究生院，招生处，校团委，各学院党委、毕业班班主任

2016 年 1 月 5 日印发

## 【本期导航】

### ◆就业资讯

名商解惑——2015 年名商高校行暨华侨大学第十期创业沙龙顺利举办

校地对接——我校就业创业工作相关部门走访厦门火炬高新区管委会

就业引导——我校鼓励基层就业和志愿者服务奖励办法有望近期出台

十全十美——我校连续举办十场 2016 届毕业生综合招聘会

创客风采——华侨大学第十二届就业创业文化节之“华园创梦巢”青年创客大赛圆满结束

### ◆学院动态

经济与金融学院举办华侨大学第十二届就业创业文化节之模拟应聘大赛

厦航学院组织多家航空公司入校开展 2016 年乘务员招聘工作

旅游学院召开 2016 届毕业工作暨就业动员大会

### ◆交流天地

面对创业热潮，有多少高校生正蠢蠢欲动？

## 【就业资讯】

### 名商解惑——2015年名商高校行暨华侨大学第十期创业沙龙顺利举办

2015年11月3日下午，王源兴国际会议中心，华侨大学党委统战部、学生工作处携手厦门市委统战部、厦门总商会和腾讯大闽网等多家单位，全面启动华侨大学新一轮创业沙龙活动，成功举办2015名商高校行华侨大学专场暨华侨大学第十期创业沙龙。

厦门市委统战部副部长、厦门市工商联党组书记王沁在活动现场致辞，致辞肯定了我校近年来在大学生就业、创业工作中的成绩，并号召华大学子响应国家“双创”号召，结合实际情况，找准市场，做好定位，不断培养创业、创新意识，在新时期的创业大浪潮中有所作为。

活动中，四美达科技股份有限公司董事长黄建设先生、豆扣网创始人郑时东以发人深省的思想 and 生动幽默的表达为四百余位华大学子分享了自己成长的心路历程和对创业的思索反思，并毫无保留的回答了大家的提问，为现场的同学献上精彩的一课。

近年来学生就业指导中心与各部门、学院紧密配合，通过举办就业创业文化节和创业培训班，组织各类创业赛事及沙龙活动，积极营造校园创业文化氛围。并成功争取中央财政及省级创业孵化基地财政支持，在泉州、厦门两个校区建成大学生创业园，并对于进入园区的团队给予资金的扶持与创业指导的对接。

此外，华侨大学大学生创业引领计划也在不断推进完善之中，该计划涵盖基础知识培训、创业基金奖励、第一课堂指导、第二课堂实操、校内项目孵化和孵化成形后的注册落地等多个组成部分，最终期望形成“从孵化到落地、从基础到实践、从指导到扶持”一系列、一揽子的创业帮扶体系。

## 校地对接——我校就业创业工作相关部门走访厦门火炬高新区管委会

11月10日上午，学生处王晶副处长、研究生院李勇泉副院长、机电及自动化学院、信息科学与工程学院党委负责人一行拜访厦门火炬高新区，与高新区管委会主任助理林卫东及组织人事处、招商服务中心、创业中心、软件园管理处等部门负责人及我校挂职高新区教师姚敏峰等召开座谈会，根据各部门的实际工作情况，探讨可行的校地合作事宜。

林卫东首先介绍了厦门火炬高新区的基本情况，园区各部门负责人介绍了各部门的具体职能，展望了与高校合作的愿景。高新区由国家科委和厦门市人民政府共同创办，1991年3月被国务院批准为首批国家级高新区，高新区目前已形成“一区多园”的发展格局，建设有火炬（翔安）产业区、科技创新园、软件园等10多个园区。

王晶副处长、李勇泉副院长、信息科学与工程学院党委陈荣美书记等分别介绍了华大的就业创业工作、研究生工作站建设、校企合作、科研平台搭建及校地合作的情况。各部门及学院希望双方携手推进校

地校企合作、推动地方产业发展，并对可行性的合作方案提出探讨并达成了一定的共识。

据悉，今年 5 月份，贾益民校长已带领我校相关部门拜访厦门火炬高新区管委会，探讨校地合作事宜。此次拜访，是学生处、研究生院及相关的学院根据自身工作实际情况出发，进一步探讨及落实与厦门火炬高新区合作的一次实践，对学校融入地方经济建设及人才培养输送有着长远的意义。

## 就业引导——我校鼓励基层就业和志愿者服务奖励办法有望近期出台

为全面贯彻落实中共中央办公厅、国务院办公厅《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》（中办发〔2005〕18号）等有关文件精神，引导和鼓励广大毕业生到基层、到祖国最需要的地方建功立业，积极参与志愿服务项目，近期我校在广泛调研借鉴其他高校工作方法的基础上，结合学校实际情况拟定《华侨大学关于鼓励应届毕业生到基层就业、参加志愿服务项目奖励暂行办法》，今后以下就业去向学生群体将有望享受到学校几千元不等的一次性扶助奖励；

（一）中西部地区和艰苦边远地区县以下机关、企事业单位，包括乡（镇）政府机关、农村中小学、国有农（牧、林）场、农业技术推广站、畜牧兽医站、乡镇卫生院、计划生育服务站、乡镇文化站等；

（二）工作现场地处中西部地区和艰苦边远地区县以下的气象、地震、地质、水电施工、煤炭、石油、航海、核工业等中央单位艰苦

行业生产第一线。

(三) 参加大学生村官计划。

(四) 参加福建省 23 个省级扶贫开发工作重点县的选调生。

(五) 全国大学生志愿服务西部计划、国际汉语教师中国志愿者计划、农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划、福建省“三支一扶”计划、福建省大学生志愿服务欠发达地区计划等项目。

据悉，本奖励办法目前处于最后审议环节，2016 届相关毕业生将享受到相关扶助待遇。具体奖励规定办法以最终发布文件为准。

### 十全十美——我校连续举办十场 2016 届毕业生综合招聘会

12 月 22 日下午，华侨大学联合思明区、湖里区、集美区政府 2016 届毕业生综合招聘会及华侨大学泉州校区 2016 届毕业生校园综合招聘会分别在学生活动中心（厦门）和金川活动中心（泉州）圆满落幕。据悉，这是我校本学期举办的第九和第十场综合招聘会。

两场招聘会分别以厦门、泉州当地企业为主，共有一百二十余家用人单位入校招聘，提供就业岗位千余个。其中厦门校区的综合招聘会是首次与思明区、湖里区人社局联合举办的综合招聘会，为我校进一步打开厦门岛内的就业市场提供了有力的平台。虽然进入岁尾，毕业生就求职热情有所下降，但在本次招聘过程中，福建交建集团、万达百货、三安光电、恒耀金属、磐基地产、中国邮政、新东方教育、香港实业、百胜餐饮和大润发等知名企业依然吸引了大批学生

前来求职应聘，而在就业创业咨询专区前也有大批不同年级、专业的学生前来咨询。

据悉，今年受总体经济形势的影响，虽然计算机、通信等行业领域保持着较为旺盛的用人需求，但土木、建筑等部分专业的就业压力却依然不减，呈现出就业供求关系结构性矛盾突出的特点。为此学生就业指导中心及时调整工作策略，开展就业创业咨询服务，为就业困难的学生免费提供就业咨询和求职指导，并加大对基建、文创、电力、地产和机械等行业的就业市场拓展力度，破记录的为 2016 届毕业生举办了 10 场综合招聘会，136 场校园宣讲会，引进一千余家用人单位入校招聘，致力于为我校毕业生提供更多优质、便利、可靠的就业机会。下学期，学校还将利用春季招聘高峰的契机，为毕业生举办具有行业性特征的星期二人才市场助力华大学子圆梦就业，幸福生活。

## 创客风采——华侨大学第十二届就业创业文化节之

### “华园创梦巢”青年创客大赛圆满结束

12 月 29 日，华侨大学第十二届就业创业文化节之“华园创梦巢”青年创客大赛决赛，在厦门校区王源兴国际会议中心 G101 圆满结束。决赛邀请到厦门市人力资源和社会保障局就业创业促进处副处长张艺苗、厦门市湖里区科技创业服务中心主任邓明祺、厦门蝌蚪生态环保科技有限公司董事长庄洁等校外专家担任评委，学生处工作负责人及各单位、学院就业创业工作负责人也来到现场观赛。

赛场上，来自厦门校区和泉州校区的十七支团队汇聚于此，分享缤纷创意，开展互动交流，展示炫酷作品。经过近三个小时的角逐，最终来自工商管理学院的光影智造创客团队以其小型智能家居品牌脱颖而出，摘取了本次大赛的一等奖，华联智造、57 饰家 APP 荣获大赛二等奖，灵播微部校园传媒工作室、白吃 APP、飞创创业、C.T 创艺科技应用开发有限公司等团队荣获大赛三等奖、四等奖，立影（厦门）摄影有限责任公司等 3 支团队荣获大赛人气奖。

据悉，今年在接受各学院广泛报名，优中选优的基础上，我校就业创业文化节共评选出校级立项赛事活动 7 项，院级立项活动赛事 6 项，除学生就业指导中心直接承办的“华园创梦巢”青年创客大赛外，就业创业文化节还包括由部分学院承办的其他赛事，如行业分析大赛（土木学院）、名企见习岗位应聘大赛（信息学院）、厦门校区模拟应聘大赛（化工学院）、泉州校区模拟应聘大赛（经金学院）、职业生涯规划大赛（旅游学院）、“我手绘我心”创意简历大赛（文学院）、“等风来”模拟拉风投微演讲大赛（国际学院）等，各项赛事活动相互协调，从不同层面锻炼提升我校学生就业创业素养水平，其中，青年创客大赛作为华侨大学就业创业文化节的精品活动，是我校展现华大学子创业创新能力，浓厚校园创业创新氛围，选拔优秀团队入驻大学生创业园的重要阵地，以规模大、创新强、近实战、奖励高等特点而广受同学们的青睐，而此次大赛遴选出的优胜团队将入驻华侨大学大学生创业园，进一步得到场地、资金、人员培训等方面的支持。

## 【学院动态】

### 经济与金融学院举办第十二届就业创业文化节之模拟应聘大赛

12月5日晚，华侨大学第十二届就业创业文化节之“头路人才杯”模拟应聘大赛决赛在洪祖杭四楼明德堂举行。经过初赛、复赛、半决赛的层层筛选，来自经金学院、工商学院的6名选手入围决赛，展开巅峰对决。

泉州市人力资源管理师协会会长、福建头路人才有限公司董事长朱庆国，弘桥智谷网商学院副院长李恒遥，泉州万润商品投资管理公司综合部总监董志明，恒盛民间借贷登记服务有限公司人力资源总监许芝芳，福建好彩头食品股份有限公司人力资源总监詹伟峰，福建柒牌集团招聘经理张鹏，厦门栖子企业管理咨询有限公司董事长周永庆，民生银行泉州分行个人金融部总经理颜蝴蝶等8名企业负责人携带众多实习岗位应邀担任本次决赛的评委。另外，中共泉州市委人才办、头路人才、三宏集团、国美电器、科培中心、三好茶博汇、助友咨询管理、泉州新华学校等单位嘉宾也应邀出席了本次决赛。

现场应聘共分为“职”销自我、“职”抒胸臆、问鼎职场三个环节，每位选手的上场时间控制在20分钟内。在第一个环节中，观众评委通过大屏幕观看选手的VCR，VCR播放结束后，选手进行简单的自我介绍及阐述应聘职位。第二个环节中，主持人根据选手简历与选手进行沟通，考验选手的应变能力。评委根据选手的经历和职场风貌，对选手进行提问，之后，评委就选手的表现选择灭灯与否。当仍有评

委为选手留灯时，则进入最后一个环节——问鼎职场，此时权利反转，由选手自己在愿意留灯的企业中进行选择。最终，来自经济与金融学院经济学专业的 2013 级学生袁卉凭借优异的表现荣获一等奖，并获得福建头路人才有限公司的实习岗位。王安玥、孟浩分别荣获二等奖，章乃煜、李彤、张傲寒三名同学获三等奖。

参与企业代表表示，参加决赛的 6 位选手实力都很强，都有丰富的实践经历，并且多才多艺，他们荣获模拟应聘的奖项是实至名归，这也体现了华侨大学的在培养人才方面所作出的努力，希望能与华侨大学进行长期的合作共建，吸纳更多的优秀人才来企业工作，服务泉州本土经济。作为模拟应聘大赛的组织方，经济与金融学院就业创业中心的负责人表示，模拟应聘大赛已经举办了九届，每一年都能在华园掀起一番波澜，举办这个活动的目的就是为了搭建一个学生与企业交流的平台，为学生以后真正的求职应聘做准备。

（来源：经济与金融学院 魏利斌等）

### **厦航学院组织多家航空公司入校开展 2016 年乘务员招聘工作**

厦航学院自 2014 年首批招收礼仪与航空服务专业学生以来，在教学计划与人才培养方面紧随行业发展需要，并与厦门航空有限公司保持密切合作关系，根据双方战略合作协议约定，近日，厦门航空走进厦航学院，针对学院 2014 级学生开展乘务员招聘工作。

12月10日，厦门航空采用规范化招聘流程，对学院2014级礼仪与航空服务专业学生展开全面考核，从职业形象、语言功底到专业素养都进行了逐一考察，最终有近20位同学顺利通过首轮考核。此次厦航招聘，是我院礼仪与航空服务专业学生入校后经历的首场专业考核，此次考核也对学生一年多来的专业学习情况进行了系统化检验，厦门航空人力资源部经理、客舱部经理对学生扎实的专业技能和良好的服务意识都给予了高度评价与肯定。根据航空公司招聘流程安排，航空公司会先期进入空乘院校开展预录取工作，对于预录取学生，航空公司还将与院校建立学生成长引导体系，开展动态考察机制，在学生圆满完成学业，符合毕业条件后，最终录用学生正式入职。

伴随厦门航空开启的招聘浪潮，天津航空、祥鹏航空等多家国内知名航空公司也相继进入厦航学院开展招聘工作，目前，厦航学院2014级学生中已有超过二分之一人次的学生获得了航空公司的预录取资格。

据悉，随着各大航空公司规模的不断扩大，业界对空乘人员的需求量也在逐年上升，厦航学院顺势而为，积极拓展学生就业工作，在结合行业招聘规律与要求的同时确保学生在校期间的培养规范与目标，常态化推动学生就业工作，以优质的生源质量吸引更多业界公司来院招聘，力争在业界打造出良好的学校与学院品牌形象，

（来源：厦航学院 王蕾）

## 旅游学院召开 2016 届毕业工作暨就业动员大会

12月8日下午，旅游学院在杭梯1-6召开了2016届毕业工作暨就业动员大会。院党委书记邱志荣书记、副院长陈金华老师、院长助理方旭红老师和叶新才老师，旅游管理系主任颜醒华老师，资源环境与城乡规划管理系主任李洪波老师，旅游实验教学中心刘建华老师，2012级资源环境与城乡规划管理班班主任林明珠老师及团委辅导员卢立波老师等受邀出席大会，会议由团委书记孙娟娟老师主持。2012级大旅管和资环专业全体学生与会。

本次大会旨在给即将毕业的旅管和资环本科生就实习、毕业论文和就业方面进行介绍和指导。

大会伊始，院党委书记邱志荣书记首先向同学们强调了实习和毕业方面有关的纪律和注意事项，并从“形势严峻、坦然面对、积极主动、谨防诈骗”四个方面提醒同学们要遵守实习单位的规章制度，注意人身及财产安全。在就业动员时，他指出了目前毕业生就业中存在的诸如就业信息不对称、教育结构与经济结构不匹配、学生素质与社会需求不对称等问题，并希望同学们能够自食其力，先就业后择业，谨慎创业。同时，邱书记还为同学们简要分析了当前的就业局面并给予了一定的建议，最好他祝愿在座的每位准毕业生都能顺利完成学业，找到适合自己的工作。

接着，副院长陈金华老师向同学们介绍了各专业的实习安排并强调了毕业论文的相关注意事项。随后，院长助理方旭红老师和叶新才

老师对此分别从不同的角度进行了详细的补充和说明，并提出了一定的要求。紧接着，实习工作小组秘书刘建华老师就实习前的准备工作和实习时的相关材料的填写、提交规范向同学们做了详细的介绍和说明，并希望同学们能够认真对待。此外，旅游管理系主任颜醒华老师再次就毕业时所需的材料的准备和论文答辩进行了强调。

在大会尾声，由团委书记孙娟娟老师对本次大会进行总结，并希望在场的每位同学都能够清楚地了解当今的就业形势，调整好就业状态，最好可以主动出击；同时要明确自己的就业目标，及时关注就业信息，知己知彼，提升就业信心，从容应对就业压力，并能够将实习和就业相结合，为自己的大学生活画上圆满的句号。

最后，衷心祝愿我院 2016 届毕业生们都能够找到可以让自己一展所长的工作，实现自己的人生价值。

（来源：旅游学院）

## 【交流天地】

### 面对创业热潮，有多少高校生正蠢蠢欲动？

近期上海大学生创业者协会（筹）发布一份关于上海 23 所高校 1075 名在校生的《上海大学生创业现状调研》最新报告，称约有 75% 的在校学生对创业满怀期待，既羡慕创业者的勇敢和成就，也希望有这样的机会成就自我。

#### 一、42%的受访者考虑独立创业

调查数据显示，上海的 90 后大学生创业者一个人独立创业的意愿较强。在创业形式方面，虽然 51% 的有创业意愿的学生希望以合伙的方式创业，但考虑独立创业的人数也高达 42%。

报告称，独立自主创业对于学生而言，一方面可以更多地将自己的理念充分应用到创业过程中，享受过程并展现个人价值；另一方面，“互联网+”的形式也让创业变得更加容易，特别是在餐饮休闲和商贸领域，由于门槛不高，特别适合独立创业。正是受这种外部环境和内在因素的共同影响，大学生的独立个性得以充分地显现在创业过程中。

调查显示，相比 70 后与 80 后，90 后的独立意识和自主精神特点明显。此前，一项针对上海 90 后的调查研究就发现，近一半受访 90 后大学生每个月的生活费里都有自己挣的“血汗钱”。他们不再“心安理得”由父母养着，即便羽翼未丰，能挣到哪怕只是一小部分生活费，这些 90 后也认为这是自我能力的证明。

这种独立性也充分表现在 90 后大学生的创业目的上。调研报告发现，有接近一半的大学生认为创业的目的是“不想为别人打工”。

## 二、女大学生创业者也不少

研究数据显示，上海市大学生针对创业外部环境的打分达 8.8 分（满分 10 分），表明大学生普遍认为现在的外部环境非常适合创新创业。

在大学生创业时机的选择上，认为毕业 3 年内进行创业是合适时机的本市大学生比例高达 74%。这与认为创业属于有经验者的传统观念显然不一致，尽管社会上有声音认为大学生创业成功率很低，但上海大学生仍乐于创业。

此前，在出席上海理工大学举办的大学生创业训练营开营仪式时，上海市就业促进中心副主任杨永华透露，截至 2014 年年末，上海共有 7.1 万人创业，直接带动就业 70 余万人，上海 16 岁至 60 岁人群的创业活动率为 10.4%，而在创业人群中大学生的比例超过 12%。

“有数据显示，大学生创业成功的比例只有 1%。但至少在上海，这个比例是不对的。”杨永华说，上海大学生创业的成功率要高于这个数字。他说，上海即将实行大学生创业新 3 年计划，根据这一计划，未来只要在上海高校就读的学生，无论是沪籍还是非沪籍，都能享受同样的创业扶持政策和培训，且创业教育不只面向应届生，而是对每个年级的学生都平等开放。

上海市教委学生处副处长李长治也说，上海大学生创业的成功率较高，且女性创业者人数占比较全国其他地区高，“按照领取创业证

的人数来看，上海女性创业者占创业者总数的比例超过**40%**”。上海的创业项目附加值也更高，特别是在**IT**、专业服务和贸易领域，项目盈利空间可观。

### 三、热衷创业人群多为家务主动参与者

调研显示，上海大学生的创业热衷程度和参与家务的主动性有显著关联。

创业热衷者的家务参与程度总体较高（峰值**8**分，平均**7.39**分，满分**10**分），而创业排斥者的家务参与程度总体偏低（峰值**4**分，平均**4.09**分，满分**10**分）。

调研报告引用专家观点称，造成这种关联的主要因素是主动参与家务的大学生往往更有责任感，并且家务劳动可以使动手能力更强，而责任感和动手能力是创业者必须具备的关键能力，主动参与家务劳动大学生的父母在责任感上往往做到了言传身教。

调研报告称，孩子喜欢以成人作为自己的榜样，当父母自豪而快乐地承担起自己的家庭责任时，孩子也会显示出对承担责任的渴望和意愿。因此，孩子也往往愿意主动参与家务劳动。同时，在家务劳动的过程中，孩子获得了解决问题的思考模式和实践方法，这种思考模式和实践方法将让孩子受用一生。

此外，当自评家庭对于自己创业的支持程度时，创业热衷者的家庭对学生的创业支持度显著高于其他群体。

分析表明，这一方面是因为创业热衷者自身的态度和能力给家庭很多信心，家庭也乐于支持这些孩子创业，另一方面是因为创业热衷

者与家庭沟通更多，往往能够与父母相互理解，充分了解父母对自己的关心，也充分了解自己应该为家庭带来什么。因此，创业热衷者更易得到父母的支持。

（来源：辅导员协会）

# 征稿启事

广大读者：

《华侨大学毕业生就业工作简报》至今已经编辑 31 期，简报旨在传递就业政策，报道学校就业工作动态，反映和交流就业工作中的好经验、好做法，传递就业信息，开展就业指导理论研讨等。

为丰富版面内容，贴近校园实际，展示最新就业资讯，现诚邀各单位、老师、学生积极投稿，我们将择优录用。

来稿请发送至邮箱：[hqubys@hqu.edu.cn](mailto:hqubys@hqu.edu.cn)，来稿请写明单位、姓名、联系方式。

学生就业指导中心联系方式：

泉州校区：0595-22691552      厦门校区：0592-6160358

---

主送：校领导，教务处，研究生院，招生处，校团委，各学院党委、团委，

毕业班班主任

共印 200 份