

# 兴业银行泉州分行 2022 校园招聘公告

兴业银行泉州分行是兴业银行在泉州地区的一级分支机构，设立于 1988 年 9 月，目前设有 30 家综合支行，6 家社区支行，1000 多名员工，为超过 180 万个人客户和 2.5 万公司客户提供多层次、宽领域、个性化的优质金融服务，业务规模、盈利能力、资产质量在泉州地区商业银行中始终居于前列，并保持着良好发展态势。

作为兴业银行优秀分行之一，泉州分行始终秉承“以人为本、人才强行”的立行宗旨，坚持创新与发展，重视员工的职业生涯发展，积极提供优质的员工成长成才培训资源，不断提高员工薪酬福利待遇，助推员工通过自身努力和良好工作业绩获得发展与提升，实现公司价值与员工价值的和谐发展。

竭诚欢迎有理想有追求的青年才俊加盟兴业银行泉州分行，在兴业银行的大舞台上展示才华获得发展。

## 一、招聘对象

境内外高校 2022 年大学本科及以上学历应届毕业生，其中：境内院校毕业生应为 2022 年 8 月 31 日前毕业，取得毕业证、学位证、就业报到证；境外院校毕业生应为 2021 年 1 月 1 日至 2022 年 8 月 31 日之间毕业，并在报到时取得国家教育部认证出具的学历学位认证。

## 二、招聘岗位

**（一）FinTech 管理培训生：**主要为分行的科技部门和业务部门提供产品、数据、风控、渠道、平台、科技等方面数字化人才储备。

**（二）管理培训生：**培养目标为经营管理、专业管理、营销管理方向人才的梯队储备。新员工录用后，原则上根据培养方向与培养重

点的不同，在培养期内分层分类实施临柜锻炼、营销实践、管理见习、深入专业等阶段的培养计划，期间实行严格的考核、认证、选拔与淘汰管理机制。培养期满后，根据管理培训生实习实践、考核表现等情况，择优选聘到管理岗位。

**（三）市场营销类：**培养目标为企业金融、同业金融、零售金融等方向营销人才的梯队储备。新员工录用后，原则上先安排至营业网点进行一定期限的培养锻炼，之后根据分行实际工作需要、个人工作表现及专长，聘入相关条线从事客户拓展、关系维护及产品销售等相关岗位。

**（四）运营支持类：**培养目标为柜面对公、对私业务处理，国际结算等交易人才的梯队储备。新员工录用后，安排至营业网点进行一定期限的培养锻炼，表现优秀的，有机会晋升为运营主管，也可以择优调整至营销类岗位、中后台管理岗位、投行与金融市场等新兴业务相关岗位。

### 三、工作地点

泉州分行所辖分支机构。

### 四、应聘条件

- 1、本科及以上学历；信息技术类、数理统计类及其他理工类专业，具有较为扎实的计算机专业基础知识的优先；
- 2、遵纪守法、诚实守信，无违法、违规、违纪等不良记录；
- 3、具有良好的学习和研究分析能力、语言与文字表达能力、组织协调能力和团结合作意识，能够承担工作压力；
- 4、具有正常履行工作职责的身体条件及健康良好的心理素质；
- 5、符合兴业银行亲属回避的有关规定；
- 6、符合应聘职位的其他资格条件和胜任能力。

## 五、应聘方式

报名统一采用在线网申的形式，应聘者通过兴业银行招聘网站（<https://zhaopin.cib.com.cn/>）或“兴业银行招聘”微信公众号，按要求注册、填写简历、职位申请。

## 六、招聘程序

包含网申报名、简历初选、笔试、面试、体检、录用等环节。

## 七、有关注意事项

（一）应聘者需提供本人真实、准确、完整的应聘信息，如与事实不符，兴业银行有权即刻取消应聘者的应聘资格，应聘者自行承担由此导致的全部后果。兴业银行承诺对应聘者的信息予以保密。

（二）对于通过各招聘环节的应聘者，兴业银行将通过站内消息、电话、短信、微信或邮件方式通知，请保持注册手机通讯畅通。

（三）请持续关注兴业银行网站发布的招聘信息。各项招聘安排，以网上最新公布的信息为准。

（四）微信关注兴业银行招聘公众号“兴业银行招聘”，获取更多招聘信息。

（五）兴业银行笔面试不指定考试辅导用书，不举办也不委托任何机构举办考试辅导培训班。

（六）根据岗位需求变化及报名情况等因素，兴业银行有权调整、取消或终止个别岗位的招聘工作，并享有最终解释权。

## 八、联系方式

电子邮箱：[quanzhou\\_hr@cib.com.cn](mailto:quanzhou_hr@cib.com.cn)

联系电话：0595-28078590、0595-22107292