

【公司简介】

瑞尔国际英语是专业从事英语教育培训的机构，是厦门市思明区教育局注册的正规办学单位。我们的英语培训项目，是由资深教育专家带领核心教育精英组成；同时与剑桥大学和外研社紧密合作，形成一套从启蒙到出国留学，从 ABC 到原版小说，从动画片到原版电影，从他教到自主学习的一套学习体系，专注 3-16 周岁。与此，基于国内外先进的教育教学理念和目前我国青少幼的英语学习现状，形成两大保障系统，一套剑桥原版系列课程+剑桥校园系列考试；一套海量听读看体系。通过剑桥校园系列考试帮助孩子形成国际化的英语学习标准，通过海量听读看让孩子获取足量的原滋原味的英语输入，实现英语的学习与认知同步，借助英语这个桥梁认知世界，了解世界，打造中西合璧的国际化人才！时下，瑞尔英语与时俱进，推行全阅读高效自主学习模式，又一次成为中国英语教育的风向标。目前厦门已经有 10 几个校区，深圳、宁波、武汉也在同步发展。

【我们招聘】

一、英语教师：（人数：50人）

（1）、岗位职责：

- ①、教授青少幼学员剑桥原版英语课程，此体系以剑桥校园系列的通用五级考试为纲，对标雅思的青少年体系，毕业达到雅思 7-8 分；
- ②、跟踪班级学员的学习情况及家长沟通等教学相关的服务工作；
- ③、积极参加教研学习以及各种教学培训；
- ④、根据自身的成长完成工作等级晋升；
- ⑤、关心学生在瑞尔的学习成长，并帮助学生在公立学校的成绩提升；

（2）、应聘要求：

- ①、英语基本功扎实，英语语音面貌良好；
- ②、喜欢英语教育行业，有长期工作的意愿和规划；
- ③、性格开朗活泼；有诚心、爱心、责任心；善沟通，有亲和力；
- ④、善于学习，态度端正；积极努力、识礼仪；尊长爱幼，不怕竞争；

（3）、优先条件：

- ①、英语师范类及相关专业优先；
- ②、口语优秀，相关英语等级证书成绩优异者优先；
- ③、有专业职称者优先；
- ④、在学校或原工作单位担任过领导职务优先；
- ⑤、演、唱、跳、画、写等综合能力良好者优先；

二、数学教师：（人数：20人）

（1）、岗位职责：

- ①、教授小学、初中的高斯体系课程；
- ②、完成标准工作量备课、过课、上课等教学内容；



- ③、跟踪班级学员的学习情况及家长沟通等教学相关的服务工作；
- ④、积极参加教研学习以及各种教学培训；
- ⑤、根据自身的成长完成工作等级晋升；
- ⑥、关心学生在瑞尔的学习成长，并帮助学生在公立学校的成绩提升；

(2)、应聘要求：

- ①、高考成绩不低于 130 分；
- ②、逻辑思维和发散思维良好；做事严谨、高效；
- ③、喜欢教育行业，有长期工作的意愿和规划；
- ④、性格开朗活泼；有诚心、爱心、责任心；善沟通，有亲和力；
- ⑤、善于学习，态度端正；积极努力、识礼仪；尊长爱幼，不怕竞争；

(3)、优先条件：

- ①、师范类及相关专业优先；
- ②、竞赛等级证书成绩优异者优先；
- ③、有工作职称者优先；
- ④、在学校或原工作单位担任过领导职务优先；

三、教育咨询师：（人数：20 人）

(1)、工作职责：

- ①、邀约家长和学生到校参观并试听课程；
- ②、通过服务及专业的解答帮助家长选择适合的班级；
- ③、及时把孩子的成长变化汇报给家长；
- ④、积极参加学校的业务学习及各种培训；
- ⑤、制定工作目标，按时完成工作计划及销售目标；
- ⑥、通过线上线下渠道，收集市场信息，制定活动方案；

(2)、应聘要求：



- ①、有意愿在教育行业长期工作和发展；
- ②、气质形象良好，性格开朗，乐于沟通；
- ③、心理素质良好，有抗压和应变的基本素养；
- ④、有服务意识，有诚心、爱心、责任心；有亲和力；
- ⑤、善于学习，态度端正；积极努力、识礼仪；尊长爱幼，不怕竞争

(2)、优先条件：

- ①、有相关经验、相关专业优先；
- ②、相关技能比赛成绩优异者优先；
- ③、有工作职称者优先；
- ④、在学校或原工作单位担任过领导职务优先；

四、学管师：（人数：20人）

(1) 岗位职责：

- ①、负责校区教务教学管理、监督和检查，促进教学与服务的不断优化；
- ②、负责与任课教师及相关部门沟通与协调，促进工作顺利开展；
- ③、沟通与接待家长来访及意见处理反馈工作，提升服务品质；
- ④、统计每月考勤绩效数据；
- ⑤、积极参加学校的业务学习及各种培训；
- ⑥、根据自身的成长完成工作等级晋升；

(2)、应聘要求：

- ①、喜欢英语教育行业，有长期工作的意愿和规划；
- ②、性格开朗活泼；有诚心、爱心、责任心；善沟通，有亲和力；
- ③、善于学习，态度端正；积极努力、识礼仪；尊长爱幼，不怕竞争；

(3)、优先条件：

- ①、英语或管理类相关专业优先；
- ②、专业等级证书成绩优异者优先；
- ③、优秀的语言表达及沟通能力；
- ④、在学校或原工作单位担任过领导职务优先；
- ⑤、有相关工作经验者优先；

五、人事专员：（人数：3人）

（1）、岗位职责：

- ①、完成公司既定的工作计划和指标；
- ②、根据学校的需求匹配工作人数及到岗率；
- ③、核实确认考勤考核数据；
- ④、劳动关系办理及打造优质的企业文化，完善员工的福利；
- ⑤、积极参加学校的业务学习及各种培训、活动；
- ⑥、根据自身的成长完成工作等级晋升；
- ⑦、帮助公司建立人才储备及梯队；善于发现人才和有培养价值的家人；有预见，可以帮组公司避免人力成本闲置及浪费；

（2）、应聘要求：

- ①、了解人力资源工作流程及模块分组；
- ②、喜欢教育行业，有长期工作的意愿和规划；
- ③、性格开朗活泼；有诚心、爱心、责任心；善沟通，有亲和力；
- ④、善于学习，态度端正；积极努力、识礼仪；尊长爱幼，不怕竞争；
- ⑤、表达能力良好，有说服力；有大局观；有观察力；有统筹能力；

（3）、优先条件：

- ①、人资及相关专业优先；
- ②、专业等级证书成绩优异者优先；



- ③、有工作职称者优先；
- ④、在学校或原工作单位担任过领导职务优先；
- ⑤、书写、演说等综合能力良好者优先；

六：校长助理（人数：2人）

（1）岗位职责：

- ①、在校长领导下，监督学校教学课改及教学管理工作；
- ②、对公司运作与各职能部门进行管理，监督各项管理制度的制定及推行；
- ③、组织、监督公司各项规划和计划的实施；
- ④、推进公司企业文化的建设工作；
- ⑤、协调各职能部门之间的业务关系；
- ⑥、认真负责并创造性地完成本职工作，对校长负责，定期向校长汇报工作情况；

（2）任职要求：

- ①、喜欢英语教育行业，有长期工作的意愿和规划；
- ②、较强的沟通能力及统筹能力；
- ③、有较强的团队意识及团结精神；

（3）优先条件：

- ①、英语或管理类相关专业，有一定的管理经验
- ②、有较好的管理培训能力。
- ③、在学校或原工作单位担任过领导职务优先；
- ④、表达能力良好，有说服力；有大局观；有观察力；有统筹能力；

七、文案编辑（人数：2人）

（1）、岗位职责：

- ①、负责公司内刊的撰写及与平面设计沟通。+
- ②、负责宣传推广文案及宣传资料文案的撰写。
- ③、负责公司对外媒体和广告软文的撰写。
- ④、定期跟踪行业资讯，撰写行业快讯。
- ⑤、负责媒体软文和广告资料的收集与整理。
- ⑥、配合其它部门以及领导的其它工作。

（2）、任职要求：

- ①、有一定策划经历，接受优秀应届生；
- ②、较强的文字功底和理解领悟能力，文笔流畅、文字转化能力强。
- ③、优秀的学习能力，沟通能力和协调能力，具有独立的创造性思维和较强的责任心。
- ④、熟练运用 office 等办公软件，擅长利用 PPT 表达创意。
- ⑤、应聘者需提供文字作品。



【培训及成长】

- 一、所有前来工作的员工必须经历不少于 3 天的职业规划和企业文化学习；
- 二、每个岗位根据实际情况进行公司系统培训；
 - (1)、教师类：一个月左右技能培训，合格后定级上岗；表现优异可提前上岗，但是必须通过严格考核和测评；
 - (2)、非教师类：不低于 1 周，考核后上岗；
- 三、工作后，每月均有业务学习和技能培训；
- 四、每周固定教研备课；全力加速业务能力提升；
- 五、我校为外研社和剑桥大学等级考试厦门唯一考点，每年均有不低于 2 次的国际水平的业务培训及学习；届时，可以零距离得到国际级的英语学术氛围的洗礼；
- 六、个人成长：
 - (1)、教师→指导教师→教研组长→教学段长→教学总监→教学校长
 - (2)、教师→指导教师→培训师→王牌培训师→教学总监→教学校长
 - (3)、学管师→行政主管→行政总监→分校校长→区域负责人
 - (4)、教育咨询师→营销主管→营销总监→分校校长
 - (5)、职能岗→部门主管→部门总监→分校校长

【福利及活动】

- 一、企业福利：
 - (1)、入职即可享受五险，人事档案接受；工作优异者可享受一金；
 - (2)、本科毕业，符合厦门有关规定，可办理厦门户口；
 - (3)、工龄工资、满勤奖、年终奖、分红等；
 - (4)、高于国家法定假日的休假制度；带薪寒暑假；
 - (5)、每年均有股权激励，让我们一起拥有公司；

二、员工活动：

月份	活动名称	活动形式
1月	新年祈福	全员
2月	春节献礼	全员
3月	女生节活动、新学期福利、分红	全员
4月	春季出游	全员
5月	母亲节活动	全员
6月	亲子、父亲节、端午节福利	全员
7月	邮轮及旅游	表现优异
8月	暑假	各校区
9月	教师节	全员
10月	博饼、周年庆典、福利分红	全员
11月	登山攀爬月	全员
12月	圣诞节	全员

【薪酬体系】

一、瑞尔承诺制薪酬制度——正常算法计薪，薪酬达不到 5000 元，按 5000 元薪资发放，薪酬超过 5000 元，按实际薪酬计算。入职即享 5000 起步薪资；

二、班级合伙人薪酬制度——正式上岗后，带班超过三个班级，按照学生课消总额享课消提成，不仅享有课时费用，以合伙人身份加入到更大的财富分享机构；

三、每学期两次等级晋升，提升自身的能力与价值；

【请联系我们】

【方式 1】[请将您的简历发至电子邮箱 824714690@qq.com](mailto:824714690@qq.com)

【方式 2】咨询电话：17750656616（李老师）微信同步