

## 麦拓猎头--【厦门分公司猎头顾问】招聘启事

1、需求背景：客户及岗位多，现有顾问难以充分覆盖，需补充优秀顾问 2-3 名，**厦门市思明区顶峰光辉**

### 2、我们想要的人：

- 1) 硬件：本科学历，90 后优先
- 2) 软件：内驱力强（核心要求）、有悟性、学习能力及抗压力强（是否有相关经验不作为重点）

### 3、我们能给什么：

- 1) 清晰的公司战略和定位。公司专注于**金融、游戏、物业**三个赛道，不盲目承接客户，保障顾问的操作深度及实际收获的最大化。
- 2) 高于市场水平的猎头激励机制。入职前我们将详细、清晰的沟通公司的考核及激励机制，绝不会出现顾问不知道如何抽成，或知道了也并不拿到抽成的情况。
- 3) 一对一带教。招募顾问最大的成本，不是薪资，而是培养成本。于我们而言，我们把这看做投资，不是成本。新人将由指定的导师一对一带教，以帮助顾问快速进入状态及成长。
- 4) 价值观高度匹配的同事。麦拓注重价值观，“真诚”是首要价值观。同时注重长期主义，不为短期利益放弃原则和正确的方向。

### 4、大家可能有一些疑问 Q&A

#### Q1：我现在在甲方做 HR/销售/商务等，我是否适合/为什么要转猎头呢？

A1：这个问题如同“我是谁，我要去哪里”一样，每个人的际遇不同，并没有哪个选择一定更好更对。我们只能站在我们了解的角度告诉你，猎头是一个可以长期、持续发展的职业，没有所谓的年龄危机，不会出现到了 xx 岁就干不了或公司不让你干的情况。只要你想成功且找到了正确的路径，它是付出和收获最对等的职业之一。如果你对自己有期待，有要求，希望有一条能够长期持续发展的道路，那或许它值得尝试。

#### Q2：你们不要求猎头经验的么？或者 HR 经验的？

A2：有这些相关经验的当然会考虑，但这不是核心因素。我们认为一名优秀的猎头顾问，核心在于这个人本身的特质，其是否具有内驱力，有正确的价值观，这决定了他/她是否能够在正确的路径上持续前行。如果这个人有这些特质，我们非常乐意在他/她身上投入时间。

#### Q3：听起来挺有意思，我想试试，但我适合么？

A3：首先可以比照上面的要求，对照一下自己是否合适。公司在面试阶段也会进行综合评估，选对的人做对的事，是对彼此的负责。

#### Q4：我没有金融行业背景，可以吗？

A4：还是看特质。人选如有金融行业的知识或背景，可能会上手更快。但如果人选的内驱力，及学习能力足够，专业知识和技能可以去学习和掌握，所以不成问题。

**如果你有意向或有人推荐，欢迎联系麦拓厦门分公司负责人-钟经理：15280286457（微信手机同号）。简历可发送至 [sasazhong@max-top.cn](mailto:sasazhong@max-top.cn)；我们等你来哦！**