

# 中建五局土木工程有限公司

宣讲时间：2020 年 5 月 20 日 15: 00

宣讲地址：<https://xiaoyuan.zhaopin.com/kongxuan/show/2039>



## 一、企业简介

中建五局土木工程有限公司是世界 500 强第 21 位、全球投资建设集团第 1 名、国务院国资委直管中央大型企业——中国建筑旗下重要骨干成员企业，中建五局全资子公司。

公司年经营规模 400 亿元以上，公司拥有拥有市政公用工程总承包特级及设计行业甲级资质、公路工程施工总承包特级授权资质、桥梁工程专业承包、隧道工程专业承包等一级授权资质，主营市政公用工程、桥梁工程、公路工程、轨道交通、综合管网、地下管廊、水务环保、水利水电、铁路工程、市政工程设计服务等业务，是中建五局基础设施业务和海外业务的主力军。

近年来，公司荣获全国建筑业先进企业、全国实施用户满意工程先进单位、两获“全国五一劳动奖状”、全国“工人先锋号”，三获全国模范职工之家、连续六年被评为湖南省建筑业 AAA 信用企业；公司两获“鲁班奖”、七获“全国市政金杯示范工程”，四获全国建筑业绿色施工示范工程、获省部级以上各类奖近 500 项；涌现出全国五一劳动奖章、全国五一巾帼标兵、全国建筑业优秀项目经理、中国建筑业 100 名杰出贡献企业家、全国青年岗位能手、省劳动模范等 20 余人，诞生了感动中国的时代先锋——“大姐书记”陈超英，“超英精神”得到党中央、国务院的高度评价，被誉为与铁人精神、载人航天精神、青藏铁路建设精神一样，是中央企业先进精神的象征和宝贵财富！

## 二、青年人才培养品牌-----“青苗计划”

“青苗计划”致力于为青年员工提供系统的职业生涯发展解决方案，服务青年员工成长成才，为新员工铸造全过程、全方位、可持续的发展平台。“青苗计划”下设“选苗”、“育苗”、“壮苗”三个子计划，并在每一个阶段采取多样化培养举措，设立多种发展通道。

### 1 实习体验

我们创建了“新芽”实习生计划，每年暑期招聘一部分优秀大二、大三学生作为实习生到中建五局总部或各分支机构进行实习体验，我们会为实习生配备专门导师，制定专门实习培训计划，让同学们提前了解行业现状，提前得到与行业大咖对话的机会。

### 1 入职培训

我们安排了军训、入职仪式、课堂教学、主题讨论、体育竞赛、演讲比赛、信和夜校授课、网络教育学习等丰富的入职培训活动,让新员工更快更好地认识五局、融入五局,完成从学生到职员蜕变。

### **1 导师带徒**

我们在新员工入职后,将为同学们配备“双导师”,根据新员工所学专业、发展兴趣、职业规划为其配备德才兼备的优秀专业导师和成长导师,实施多种形式的工作辅导。

### **1 轮岗计划**

我们提倡青年员工在相关的岗位之间进行轮岗锻炼,大力推进青年复合性人才培养,促使员工掌握更多工作技能,加快员工成长。

### **1 专业培训**

我们针对员工培训需求及职业发展目标制订培训计划,分层次采取自培、外培、实地参观学习先进经验、工作交流会等多种培训方式,实施岗位技能培训与综合能力培训。

### **1 企业大学**

我们建立中建信和学堂作为中建五局企业大学,与知名高校合作办学,开设3大学部和9大培训班。通过整合开发内外部培训资源,建立完善师资队伍和精品课程,持续提供人才支持。

### **1 网络教育**

我们建立了网络教育培训中心,能提供一千多门通用类及专业类课程,员工可根据岗位需要及个人兴趣,随时登陆网络教育平台进行在线学习与能力考试。

### **1 人文关怀**

我们设立了董事长信箱、协同平台、微信公众账号、微博、青年论坛、青年人才座谈会等沟通渠道，建立领导与员工谈话制度，及时了解掌握青年员工的思想动态与建议需求，关心员工发展。

### **1 职业指导**

我们通过一对一谈话、问卷调查、绩效评估、素质模型、能力测评等方式，了解青年员工的职业锚，进行职业发展定向指导，员工与企业同成长过程中迅速找到属于自己发展的“路”。

### **1 接班人计划**

我们在毕业三到五年的青年员工中，选拔优秀骨干，通过重点培养，帮助青年人才快速成才，成为企业人才梯队的一员。

### **1 绩效提升**

我们建立了“金条加老虎”的绩效管理机制，坚持“公平公正、业绩导向”，奖优罚劣，促进员工绩效水平螺旋上升。

### **1 职业通道**

我们建立了行政管理、项目经理、专业技术、工勤技师四大职业发展通道，搭建了施工项目青年员工成长培养路径图，详尽设计了青年员工在五局的成长路线、培养载体。

### **1 激励体系**

我们建立了全局统一的激励体系，坚持“效率优先、注重公平”，岗位靠竞争、晋升凭德才、薪酬凭绩效。

## **三、英才招募**

### **(一) 招聘要求**

学校：建筑类重点院校

学历：2020 年毕业本科、硕士、博士生

专业：专业对口，符合招录岗位要求

成绩：成绩良好，专业课程无补考，获得各类奖学金者优先

素质：吃苦耐劳，勤奋敬业，有志建筑地产行业；乐于学习，敢于创新，潜心建立核心优势；善于沟通，勇于承责，具备团队协作精神。

### **(二) 薪酬待遇：**

1、我们提供具有行业与地区竞争力的薪酬回报。

2、薪酬组成：岗位工资、津补贴（远征补贴、物价补贴、租房补贴、电脑补贴、交通补贴、话费补贴、项目施工津贴、兼职补贴、艰苦补贴、年功津贴、专业技术津贴、特殊津贴等）、五险一金、企业年金，效益工资、专项奖励（市场营销奖、履约奖、创效奖、成本节约奖、质量安全奖、科技进步奖等）。

3、对见习期新员工实行保底奖金制，确保新员工基本收入有保障，见习期新员工待遇约为 6000 元/月（不含企业缴纳公积金），一年期满转正后收入 10 万元/年（税前）。

4、其他福利：免费食宿、定期体检、拓展训练、企业年金、继续教育、岗位培训、节日慰问；带薪年休假、探亲假、婚丧假、产假、病假等各种假期。

### **(三) 新苗计划：**

土木公司 2020 届应届毕业生“新苗计划”旨在招募最具成长力、最有工作激情的十名优秀毕业生，为公司“青苗计划”的后备梯队。“新苗”们将在 1.5-2

年时间内完成定制化的职业发展与学习路径，充分挖掘自身潜力、提升专业能力和领导力，考核合格从而实现高速职业发展。

新苗人才申请标准：

- 1.2020 或 2019 届应届毕业生，符合招录专业
- 2.担任校/院/系学生会主席；
- 3.担任过省市级大型活动的负责人；
- 4.获得过省部级以上重要活动、比赛等奖项；
- 5.有行业内前 top20 实习经历，且在实习中有突出表现。

#### **四、招聘流程**

- 1.测评：登录中国建筑考试网，按要求进行第一轮、第二轮测试；
- 2.网申：登录中建五局土木公司相关招聘门户 (tmrlzy@cscec.com) 进行网申，可在工程类、职能类和“新苗计划”三类中选择进行简历投递，网申后可导出个人简历到现场进行投递；
- 3.简历投递：在中建五局土木公司官方网站“服务专区”栏、下载中心页面查看公司招聘简章，并下载《标准简历》，填写后附个人在校成绩单、中国建筑考试成绩单到各高校中建五局土木公司专场招聘会现场投递简历，签约前仍需进入网申网址进行线上简历填写。
- 4.面试：由中建五局土木公司组织进行面试；
- 5.签约：面试通过，签约录用。

## 五、联系方式

地址：湖南省长沙市中意一路 158 号中建大厦银座 717 室

联系人：谭经理

联系邮箱：tmrlzy@cscec.com

联系电话：0731-85699056 13297487652

企业网址：<http://www.cscec5bc.com.cn/>

### 工程类：

土木工程（建筑工程）、土木工程（道路桥梁）、土木工程（轨道交通）、市政工程、岩土工程、城市地下空间工程、工程力学、工程管理、工程造价、给排水、暖通、电气自动化、建筑电气与智能化、安全工程、测绘工程、机械设计制造及其自动化（工程机械）、无机非金属

### 职能类：

会计学、财务管理、金融学、汉语言文学、新闻学、人力资源管理、行政管理、法学、法语、英语

公司地址：湖南省长沙市中意一路 158 号中建大厦银座 717 室

联系邮箱：tmrlzy@cscec.com

联系电话：0731-85699056

企业网址：<http://www.cscec5bc.com.cn/>

